面试心得：

面试总的来说就是两部分：**项目**和**技术**。

**项目**

项目只要让人感觉你项目不太熟，就会出现两种情况：（1）跟你应付了事，不浪费时间；（2）越问越细，然后发现你就是没做过。

如果感觉跟面试官处在这种氛围下，面试基本凉凉。前一种情景可能自己会感觉不出来。后一种情景你会觉得面试官刁难，但实际上是自己描述出了问题，导致面试官才会一堆奇奇怪怪的问题。

应对：背剧本是最重要的，面试官就是想知道你干了啥，能干啥？

下面内容一定要熟练背诵：这决定面试官对你大致的一个判断，还有你的沟通能力，说话做事有没有逻辑。

--项目流程：4周为一个周期，每个周期做十几张表，写2-3个存储过程

1、（1周）首先是【需求阶段】，我们组的需求分析会把客户的需求分析好，包括要出什么报表，指标、维度、取数逻辑、（大概）范围什么的都会分析好。

2、（1周）然后是【设计阶段】，开发组长会设计需要用到的表，数据仓库表或者模型表，会把数据字典和mapping设计好，然后分配开发任务给我们，比如谁开发哪些表。

3、（1周）【开发阶段】，我们就根据需求文档和设计文档进行开发，我们会在开发环境上进行开发，我开发一般是先把【目标表】创建好，然后根据mapping来写【取数sql】，这里面还会用到【自定义函数】计算某些指标，写好之后确保没有问题了，再编写数据同步用的【存储过程】，实现数据同步到目标表，写这个存储过程的时候，我们会加上【注释】,还要加上【日志】和【异常处理】，方便后面监控，设置好同步方式，一般是增量，这个写好了，检查没问题了就可以了。我们这里存储过程函数什么的一般会放到包里。

4、（半周）【测试阶段】，我们先自己测试自己写的代码，

一般会写一个【自测sql脚本】，就是统计一下【来源的数据量】和【目标的数据量】，

再找一个指标统计一下，看看能不能对的上。没问题了就集成测试了，后面是UAT测试。

5、（半周）【上线阶段】，我们开发会把写好的sql脚本提交到SVN上，然后负责上线的人员就会部署到线上了，都是客户那边操作的。后期我们也会跟进一些bug什么的。

此外，可能会问到【业务系统】【存储过程】【目标表】【自定义函数】【做的指标】【数据量有多大】【自己做的存储过程跑一次要多久】，问到这些并不是是在为难你，就是想了解一下你的项目，但是如果没说好，就很容易gg。

在这些范围外的基本都可以说没太做过，没太负责。然后反问他，你们的开发需要做这方面工作吗？这个时候如果他说也不太需要，说明他挺看好你的，怕你失去信心。如果他回答需要，说明可能对你有点不太满意。

应对方法：一定提前要准备，信手拈来。下为示例：

--项目数据来源（银行业务系统）：

包括【个人贷款系统】【公司贷款系统】【票据系统】【总账系统】【基金理财系统】等。

--事实表、增量：

一般事实表都是增量的【新增贷款信息表】【合同信息表】【交易信息表】【存款信息表】等；每天同步【新客户】、【新合同】、【交易流水】、【存款信息】、【还款记录】、【逾期记录】表等。

--维度表主要有：

区域维度：各个地域的不良贷款率

客户维度：200多万，不同年龄段的客户，客户行业类型

信用维度:不同信用评分的类型，交易流水情况、日均余额情况等

合同（产品）维度：贷款的类型

渠道机构：分行、支行等

币种：

--从ods层源表怎么做目标表？

【客户不良贷款信息表】【30日均余额存款表】【客户信用评分表】

根据需求，我要从ods的库中不同的表同步数据到我的目标表，

例如我要做【客户不良贷款信息表】：

就要从【交易明细表】【客户信息扩展表】【账户信息拓展表】【还款记录表】等表中同步数据。

目标表主要字段【客户账户id】【贷款日期】【贷款总金额】【利率】【还款日期】【已还本金】【逾期金额】【逾期时长】等。账户id设置主键约束，【然后根据逾期时长判断不良等级等】

--指标？

客户余额、日均余额统计表、30日均余额统计表、60日均余额统计表、

违约金额，违约笔数等，逾期时间，逾期率，违约率【不良贷款率】【不良贷款生成率】【迁徙率】

用到了客户的交易信息、币种、机构、贷款合同等。

--举个例子，就我负责的资产质量模块里的 【不良贷款率】 这个指标，

贷款分为5类，分别是：【正常贷款】【关注贷款】【次级贷款】【可疑贷款】【损失贷款】

后面三类就是不良贷款的组成，也是我重点处理的数据。

【不良贷款率】

不良贷款率=不良贷款余额/各项贷款余额

=（次级贷款余额+可疑贷款余额+损失贷款余额）/各项贷款余额

同时还要理解一点，自身的定位只是个开发，核心工作是理解自己的需求、写代码，别的调度啥的你就说不太清楚，有运维、项目经理在负责，当然了解的话是加分项。所以着重介绍【设计】和【开发】阶段。所以当你能准确判断面试官的问题对一个【开发人员】来说是否重要，这部分就出师了。

**技术**

首先还是明确他问的技术方面可以分为几类：

第一类：一定要能答上来，且非常熟练。这部分题目基本耳朵都起茧了。

这部分答不上来或者不熟练，两个结果，1、面试凉凉2、面试官问越多你答不上的题。

第二类：一定要能答上来怎么使用，可以说不清原理，但必须知道这么个东西。如exits比in性能更好，truncate比delete性能更好。

如果是【使用】这项技术答不上来，也很容易凉凉。但是如果你可以说出怎么用，但不知道原理。在面试官心中会扣点分，如果别的候选人说得清楚，你也容易凉凉。同时，你可以反问面试官，您能给我讲讲吗？然后拍下他彩虹屁，说以后多向他学习啥的。

第三类：你可能听过，但是不是很清晰的了解。如缓慢变化维

这部分题你就知道啥说啥，然后问面试官他们会经常那个用到吗？如果他说也他不咋用到，就随便问问，你回答不上来也没啥关系。但是他说他们经常用到，面试很可能凉。此外，还可以反问他，请他给你讲讲，适时彩虹屁。

第四类：从来没听过的名词。

彩虹屁原则。

技术面面试多了，就大概能判断他问的问题是哪一类，然后灵活处理。

/\*血的教训\*/：先拒绝现场面拒绝现场面！！！！一定先电面，电面的时候看着【剧本】和【技术宝典】，就像做开卷考试似的。等觉得自己开卷考试可以考到90分了，再去做闭卷考试（现场面试）。

建议：伯乐达给的面试宝典要强调分类，方便大伙怎么做开卷考试。