中软融鑫

HR 技术官一起

技术官：

1. 自我介绍
2. 工作内容

主要的工作内容是DM层的数据开发，主要是写存储过程。具体的工作内容是根据项目经理的安排分配的需求，完成指标的设计到实现报表的过程，主要就这些。

1. 最近的项目，刚才你说的介绍下

就是建行的项目，完成一下指标嘛。因为建行每天的流水是很大的，我负责的就是这块流水每天客户余额的那个指标计算，根据每天生成的用户总的贷款合计是多少，贷款利率是多少啊，在DM层里面收集汇总，做一个数仓，再形成一个格式化报表。

总结：讲错了，逻辑有误。应该是收集到ODS层，然后再从ODS取数形成数仓，再到输出报表。

1. 建行项目是在哪里

是在福田这边，建行开发中心。

1. 项目有几个人啊

有7 8个人。因为我们是做一个版本。有甲方和乙方的，一个测试人员，我们是做后端的，后端有两三个人，前端的话有报表的，有线上测试的两三人。

总结：感觉说的有点多。

1. 然后你们这个产品的主要用户是什么？

问道这个，有点懵，问了一句：您是指的用户对象吗？

然后就说是超过一定存款年限的人吧

1. 那你的主要工作是什么，指标是怎样的，举个例子

是这样，我主要做DM层的数据开发，取数的是从上游这边客户存款信息表那里的流水账抽取过来，然后用KETTLE工具把数抽取过来到ODS层进行转换，转换之后根据指标生成一个全局试图的数仓，然后从中提取日常的指标的数据。

指标的话就是客户每天的存款，存款的平均增长率，我是在DM层做PLSQL存储过程，然后把数据从底层，就是已经抽取过的存款流水信息表，把数据导入数仓层里面，然后自己再写个存储过程CREATE OR REPLACE SP\_同步数据，最后的就是用帆软来实现报表可视化。所以还是看指标吧，通过指标可以看到每天生成的存款数为多少，然后算同比，环比（感觉自己挖坑了）

1. 同比，环比怎么算

我这边用DECODE,(实际用CASE WHEN)

1. 建行项目做了多久

做了有半年

1. 你现在是离职状态吗

是，已经离职。

1. 离职原因是什么

上周刚离职。因为我家里有急事，然后想请一个多星期的，他们说不行，然后没有办法了，只好提前走了。所以也是上周刚处理完就回来了。

1. 就是你想请假，他们不给，然后你直接就走了，是吗

对，反正他们请假也不给请，因为也急着回去

1. 你们公司的离职证明有吗，离职手续办理了吗

离职手续正常办理，有离职证明

1. 那个桂林银行管理驾驶舱是你做的吗

桂林银行那个做了有8个月了，中途参与的，主要是做抽数，写数据字典。因为刚进去是做超市平台的项目，接着转动桂林银行的，他们已经做的差不多了，然后我就接着他们的项目维护数字字段，不过还是得先了解需求吧，我自己是把取数逻辑屡了一遍，接着前面同事做的。

1. 桂林银行地点是在哪里

在龙华文化广场那里

15.它不需要在现场吗

是在现场。

1. 然后这块你是写SQL 比较多，存储过程这种，

对，我主要工作就是写SQL，写SP。

1. 你有没有做过一些优化

优化是有得，比如建行公司他们得开发还是比较规范的，会不让使用\*，一些比较长的句子要用EXIST 代替 IN ；还有基本上常用的句子都会给他设置索引；主要是这些。

1. 你建行的数据量是比较大的，做过的优化你知道吗，能举个例子吗

是有的，因为建行每天的流水是非常大的，我们取数来的时候就有很多张表，写SQL的时候就是要关联到很多张表，就是多表关联，就是关联的时候，我会给他的客户，账户余额，每天的流水设置流水，根据一些字段把他关联，再用索引。如果是写这种存储过程的话，用并集，UNION ALL多一点，然后再左关联把一些客户余额关联起来。存储过程基本上就这些。表分区，我也有在用，看公司这边需求，按时间分区，每年都有一个分区。

1. 然后你对未来有什么规划

规划，因为已经在这个行业驻扎了两年了，还是继续干下去，把这行业往深一点吧，未来的3 4 年还是继续往这方面做的

1. 然后你后面有什么想做的

后面的话还是管理吧，如果长远的话，就是不单可以在技术精通的基础上熟悉流程，比如从从ODS到DM怎么管理，怎么维护，可能需要更多的努力，学习吧。

1. HR 你有什么问题要问的吗

这边的回复大概能有多久呢

1. 这周对候选人综合评估，这周四给回复。

。。。。

最后看了下17分钟，整个过程讲的有点跑题，不到点上：1.知识面不够，2.知道的窜不起来3.容易讲错字，4.离职原因这块圆的不是很好。。

剩余请老师指正