**女性面试遇到敏感问题怎么回答**

 求职中有很多歧视，地域歧视，性别歧视等等，其中性别歧视却是个长期存在的遗留问题，面试中经常会有女性求职者被问及一些尴尬问题，公司这样的做法当然有欠妥当，面试官当然也不够专业，但既然问题无法回避，那不如坦然面对。尴尬一：你认为家庭和事业之间存在不可调和的矛盾吗?其隐含问题：当工作和生活出现矛盾时，你如何解决?问题分析：其实不论男性还是女性，家庭与工作的矛盾都是同时存在的，只是传统意识影响，认为女性应该更倾向于偏重家庭一方，导致在面试时女性不得不经常面对这样的提问。然而，必须注意的是，企业并不愿意听到你“工作至上，完全不顾家庭”的回答，对于企业来说，既希望你以事业为重，但也希望你拥有一个幸福美满的家庭。“后院不失火”，才会使人无后顾之忧，集中精力干工作，才能发挥出你的聪明才干。回答思路：1. 工作和生活之间确实存在矛盾，但并不是不能解决的；2. 无论是工作还是家庭，都可以体现出你的价值；3. 当工作和生活出现矛盾时，你有具体的处理方案，当然，大部分情况下，你会以工作为重。

尴尬二：你结婚了吗?最近打算要孩子吗?其隐含问题：你是否马上要休婚假产假?你是否婚后无法集中在工作上?问题分析：除了工作和生活无法平衡外，提这样的问题企业更多是出于成本的原因。因为婚假和产假相对时间较长，在这段时间里企业等于是白白养着你，所以自然要考虑招收你进公司是否合算。然而这种做法其实是很不规范的，如果面试官当真在面试中流露出这样的态度，希望应聘者对于是否选择这家公司多加衡量。回答思路：1. 尽量避免直接回答；2. 提及无论是婚姻还是孩子其实都有助于工作的稳定性；3. 如果你觉得面试官真正想知道的是后一条隐含问题，那可以以上面一题的方式回答。

尴尬三：这个职位会遇到一些特殊情况，你能胜任吗?隐含问题：女销售有时候会遇到客户提出非分要求，你能处理吗?问题分析：这也是一个大家口头不说，但对于某些行业某些岗位普遍存在共识的问题，有时候，这可能是压力面试的一种，面试官想要考查当你面临不利情况时的承受和应变能力。以销售为例，销售看业绩吃饭，事实上企业关心的是你是否能完成业绩，而不是你用什么样的方式。回答思路：1. 避免直接说“能”或者“不能”；2. 模糊回答，表示自己的专业性和能力足够完成任务；3. 表示自己能够处理特殊情况——这并不意味着你会答应客户的无理要求。

 面试中遇到的奇葩问题太多了，这些问题并没有标准答案。面试者只有对自己清晰定位，对所应聘的公司和职位有足够的了解，做好针对性的准备，才能保证在面试中有出色的表现。当然，运气也是其中非常重要的部分，但是我们相信“好运”属于有准备的人。