**那些年，求职者面试时最爱说的求职谎**

 阅人无数的HR会识破许多面试者的谎言，他们有着孙悟空的火眼金睛，任求职者的谎言编的再怎么天衣无缝，还是能去假存真，找到最合适的人选。所以，求职者千万不要把HR当唐僧，说这些谎言都会被识破的。**1. 离职原因谎言** 真实的离职原因永埋在我们心底，只有极少数人品经过鉴定的死党可以知道。前任主管和同事也不知情，他们至多可以揣测。至于新公司的HR们，又何德何能可以挖掘到这份隐秘呢？不会有人告诉你他是被挤对出去的；也不会有人告诉你，他是因为各种不满、各种怨念走掉的；更不会有人告诉你，他是看你们新地方钱多人傻才来的。他们只会微笑地说：我希望可以多一点不同的经历，多给自己一点机会，贵公司有我想要的东西。**2. 年龄谎言** 人们在年龄上撒谎，显得特别不得已。过去年长的人，为了有点竞争力，往往把年龄改小两三岁以符合招工条件。等到该退休的时候又可能要后悔一下，起码要再多熬几年。现在的人当然不大会考虑退休这个遥远的事情，在年龄上说谎，无非是不想太Out。你若是90后，“世界是你们的”至少管用5至8年。你若是85后，你就得未雨绸缪地感到焦虑了，你若是80后，你再去面试普通职位心里就得七上八下了。你若是70后，就得提防人问：你还在找工作吗？岁月不饶人。所以，年纪大了还得奔波找工作的人，如果有人在这件事上撒谎，你就稍微同情一下他吧，看在他老得将要比同龄人快的份上。**3. 学历谎言** 在学历上说谎风险不低，尤其在初次撒谎之际，因为查证核实不难。但是如果第一关过了，你的学历谎言没有在头两份工作时被拆穿，那么你接着用它“招摇撞骗”的难度就减少了。越到后来，学历造假越安全。人们转而注重你的实际工作经验，学历已经退出舞台中央。不过，如果你在学历上造了假，请记住：被揭穿的时候不要狡辩。不如表现出痛悔的样子，追忆当年的自卑岁月，并表现得比任何人都相信能力比学历更重要。**4. 原公司收入谎言** 这种谎言无非是把薪水说得高一点，好让现在的人掂量时有个分寸：好意思出个低于前公司的价码吗？人往高处走，这点小动机倒也不难理解。只是凡事有个度，不要狮子大开口，因为你的薪资通过一点小道消息是可以打听出来的。高出20%至30%，还算安全边际，高出50%或者高出一倍，你就得掂量一下对方的智商了。最起码，你也得调查一下这家单位的底细，看人家大概什么薪资水平，不要吓着他们。**5. 以前项目中作用谎言** 这种谎言通常来说有点儿死无对证。你原本只在原来项目中——能力越大，责任越大。你还得想想今后的项目，不能子虚乌有地编织光环，推高用人单位的预期。否则，失落的日子会到得比你想象的要快得多。 求职者在面试的时候别自作聪明，HR阅人无数，很快就可以辨识求职者信息的真与假，求职者很有必要诚信求职。