**面试官问失败经历，要怎么回答？**

“你有哪些缺点以及失败经历”这样的问题，听起来似乎特别无聊，但是面试官们能够通过这个问题看出求职者的自我认知以及反省能力。有些求职者无法体会面试官这层深意，怡然自得地说自己并没什么缺点和失败经历。这种沾沾自喜的表达其实最令人反感。哪有人会没有失败过呢？四六级过了？找工作顺利？

 面试官不是要和你分享很惨的经历，也不是说来羞辱你“你是个loser”。你过去失败的经历甚至都不是面试中评价你的重要指标。他要听的是你从过去的失败中，学到什么，有什么反思，吃过什么亏、长了哪些见识。

**参考答案**

 请把重点放在你从失败经历中学到什么，而不是你怎么失败的/你失败的原因。当然你一味洗白自己“这个失败不是我主观造成的”，是“猪队友”或者其他“不可抗因素”造成的，这极有可能会在面试官那里形成负面印象。

你需要谈的是你从错误中学到什么，你如何把所吸取的教训转化成为你日后成功的养分。你在这个过程中最好讲一个令人印象深刻的故事。

这简直超级简单，比如你1500米不及格啦然后经过了一系列锻炼，你参加运动会拿奖了啊；你英语不好，结果在英语课上被人嘲笑啊，结果经过长时间听BBC/CNN啦，你可以讲一口不那么蹩脚的英语啦。这种，这里，需要突出的不是你怎么被人嘲笑，而是你如何为此付出努力。

总之讲一个关于你自己的励志故事。

**反面答案**

 不要讲太过私人的失败经验，比如你失恋了，被甩了，你对象劈腿你了，你们家亲戚去世了……这些会让整个面试氛围十分不舒服。

 试想一下，你和一个你第一次见面的面试官聊感情问题，这个面试官内心会怎么想。 你千万不要装逼，说你考了80分的一门课叫失败，因为这不叫失败。面试官会觉得你很装。你也不要透露任何你对申请这个公司这个职位不好的信息，即使面试官表现得再诚恳，你也不能说。

 关于“挂科”，不建议在面试中谈论挂科。即使公司表现得“我们不care成绩，只care能力和潜质”，他们依旧希望招到的是好学的乖孩子。你可以说你大一学习在班级中游竞争奖学金失败，大二你奋起直追然后名列前茅，发现其实打好专业的基本功是十分重要的。
 看明白了吗？总之，你得说一个真正失败的实例，但重点放在为了改变现状做出了那些努力，并取得了哪些成就。