**没有工作经验的应届毕业生，拿什么为你的面试加分** 众所周知，现在找工作除了看学历最看重的就是工作经验了。如果你是应届毕业生，那企业最看重的就是社会实践经验。面试时面试官不可避免地会问到相关问题，目的在于大略地了解应聘者的求职意向。如果应聘者能将自己的社会实践经验描述得当，则会获得加分。那么，应聘者到底该如何回答此类面试问题呢？　　1. 只要没有过于“跳跃性”的实践经历，简要如实地回答该问题即可。　　2. 如果真有过多“跳跃性”的实践经历，你应摘取其中与本次应聘职位相关的经历提出，淡化乃至隐去无关的经历；如果只是简单罗列，那势必会给企业造成“此人留不长”的感觉。　　3. 当你有多份关于本次应聘职位的实践经历，在向企业方描述实习经验时，你应该告诉面试官，你的这些经历是为了确定自己的职业目标，之所以会选择贵公司，是因为自己通过之前的经历已经明确了最后的职业方向，找到了适合自己的职业定位。　　4. 实践经历切忌注水。面试官都是阅人无数，纵使你有再多的理论知识，也很难完整描述出具体操作中遇到的状况及解决方式。所以注水的经历一旦被面试官揭穿，面试官便会觉得你不诚信。　　社会实践经验对于没有工作经验的应届毕业生如此重要，在面试时一定要提前做好准备，梳理好与该职位相关的社会实践经历，才能在面试官问到相关问题时对答如流。