**英文面试最常见问题难题必备回答**

**速成攻略**

目录

[最常见问题分析及正确回答 1](#_Toc24743)

[英文面试问题和回答 实例参考 11](#_Toc24608)

[面试中的“陷阱”问题回答策略 24](#_Toc17772)

[成功得到Offer的同学回顾500强面试过程 32](#_Toc8335)

[英文面试官专业问题汇总问题 35](#_Toc2941)

[世界500强高管给应聘者的11条建议 44](#_Toc15714)

英文[面试最后注意事项 .............................................49](#_Toc22682)



 求职旺季，很多人忙于奔波职场内外，虽然行业成百上千，职位数以万计，但是很多求职者还是心情急切，六神无主。尤其是应届毕业生，面对如此的职场更是眼花缭乱，慌不择路。瑞兰偲职业顾问特别为那些挑选面试外企或需要英文面试的求职者总结了一些必备问题准备攻略，为求职者提供一些帮助， 也许正是这面试前迈出的一小步，成为你成功的一大步。

# 最常见问题分析及正确回答

　　问题1：你为什么觉得自己能够在这个职位上取得成就？
 分析
　　这是一个相当宽泛的问题，它给求职者提供了一个机会，可以让求职者表明自己的热情和挑战欲。对这个问题的回答将为人在判断求职者是否对这个职位有足够的动力和自信心方面提供关键信息。

　　错误回答
　　我不知道。我擅长做很多事情。如果我能得到并且决定接受这份工作，我确信自己可以把它做得相当好，因为我过去一直都很成功。

　　评论
　　尽管表面上听起来这种回答可以接受，但是它在几个方面都有欠缺。首先，这种语言很无力。像“擅长做很多事情”以及“相当好”之类的话，都无法反映你的进取心，而如果不能表现出足够的进取心，你就很难进入最好的企业。另外，将过去做过的所有事情同这个职位联系起来，这意味着求职者对这一特定职位没有足够的成就欲望和真正的热情。

　　正确回答
　　从我的经历来看，这是我的职业生涯中最适合我的一份工作。几年来，我一直在研究这个领域并且关注贵公司，一直希望能有这样的面试机会。我拥有必备的技能(简单讲述一个故事来加以说明)，我非常适合这一职位，也确实能做好这份工作。
　　评论这是一个很有说服力的回答，因为它可以告诉面试人，这个求职者拥有足够的技能和知识来完成这项工作。他所讲的故事表明了求职者的技能，也验证了他最初的陈述。最后，求职者表示了“做好这份工作”的愿望，这证明了他具备对这份工作的热情和进取心。

　　问题2：你最大的长处和弱点分别是什么？这些长处和弱点对你在企业的业绩会有什么样的影响？

　　分析
　　这个问题的最大陷阱在于，第一个问题实际上是两个问题，而且还要加上一个后续问题。这两个问题的陷阱并不在于你是否能认真地看待自己的长处，也不在于你是否能正确认识自己的弱点。记住，你的回答不仅是向面试人说明你的优势和劣势，也能在总体上表现你的和对自身价值的看法。

　　错误回答

　　从长处来说，我实在找不出什么突出的方面，我认为我的技能是非常广泛的。至于弱点，我想，如果某个项目时间拖得太久，我可能会感到厌倦。

　　评论
　　这种回答的最大问题在于，求职者实际上是拒绝回答问题的第一部分。对第二部分的回答暗示了求职者可能缺乏热情。另外，基于对这一问题前两个部分的回答，求职者对后面的问题很难再做出令人满意的回答。

　　正确回答
　　从长处来说，我相信我最大的优点是我有一个高度理性的头脑，能够从混乱中整理出头绪来。我最大的弱点是，对那些没有秩序感的人，可能缺乏足够的耐心。我相信我的才能可以帮助企业更快地实现目标，而且有时候，我处理复杂问题的能力也能影响我的同事。


　　评论
　　这个回答做到了“一箭三雕”。首先，它确实表明了求职者的最大长处。其次，它所表达的弱点实际上很容易被理解为长处。最后，它指出了这个求职者的长处和弱点对企业和其他员工的好处。

　　问题3：是否有教授或者师曾经让你处于尴尬境地，还让你感到不自信？在这种情况下，你是怎样回应的？

　　分析
　　这个问题考查的是求职者在陌生领域工作的能力。通过这个问题，面试人可以了解到，当所给的任务超过自己目前的能力水平时，求职者解决问题的意愿和能力。

　　错误回答
　　我相信质疑权威是很重要的，但我不可能在学校里学到一切知识。很多人以为自己知道所有问题的答案，可实际上他们并不了解真实世界里发生的一切。你知道，那些都是象牙塔里的东西。

　　评论
　　这种回答的最大问题在于，求职者把问题的焦点从自己身上转移了。严肃的面试人并不关心你对高等教育的观点。他们想知道的是，当出现问题中给出的情况时，你将怎样处理。这种回答的另一个弊端是，它会使面试人对你是否愿意服从领导产生怀疑。

　　正确回答
　　在我当学生的这几年中，我尽自己所能多学习知识，经常选择一些不熟悉的课程，因此往往会受到教授的质疑。

　　不管什么时候，当我觉得自己对这个科目知之甚少时，我就尝试预见一些问题，为回答问题做些准备。当我被难住时，我尽可能做出科学合理的猜测，承认我不知道的东西，并且从不懂的地方开始学习。(如果可能，你可以举出一个例子……)

　　评论
　　这种回答的最大好处在于，它清楚地表明了求职者会积极面对艰难处境。它也显示了求职者有雄心和明确的态度，知道怎样处理离奇和模糊的问题。

　　问题4：你是否曾经得到过低于自己预期的成绩？如果得到过，你是怎样处理这件事情的？

　　分析
　　通过对这个问题的回答除了可以揭示求职者的热情和进取心外，还可以揭示求职者是否愿意为某一事业奋斗，是否愿意为追求公平而奋斗。

　　错误回答
　　记得有一次，我觉得应该得B但却得了C，我去找辅导员，他给我看了我在每个项目上的得分情况——我处在C级的边缘但很明显是C。我很高兴能核实一下而不是接受既定的分数值。

　　评论
　　这个问题开始时回答得很好，但最后却不尽如人意。从最初的情况看，求职者似乎愿意追查到底。但是后来很显然，他(她)没有试图做出改变。

　　正确回答
　　我曾经和一个研究地球科学的教授有过一段令人记忆犹新的经历。这个人一向以偏袒理科生而出名，而我偏偏又不是理科生。在我们班上，所有的非理科生都感到，他对我们的知识基础有着非常不切实际的期望。由于他的偏见，这些非理科生大多都表现不好。尽管我表现还算不错，但我还是和其他学生一道向系领导发出了一份声明，建议校方审查一下他的教学方式。

　　评论
　　这种回答能够表明，这名求职者有能力克服困难处境，而且能够脱颖而出并居于领先地位。这样的回答还可以表明，这名求职者高度重视公平感。同时也表明了求职者十分关心集体利益。

　　问题5：出于工作晋升的考虑，你打算继续深造吗？
　　分析
　　这是一个简单的问题，它可以用来衡量你的雄心，也可以判断企业对你的重视程度是否会影响你对自己未来的重视程度。

　　错误回答
　　我不知道。我已获得了学士学位，我认为自己已经受到了很好的教育。我觉得实际工作经验比在学校里学到的东西更有价值。

　　评论
　　尽管求职者试图通过这种回答反映其积极的一面，而且这样回答从某种程度上也可以间接地讨好面试人(面试人就是“实际工作”的一部分)，但是，它根本没有反映出求职者追求上进的意愿。因此，根据求职者所表达的信息，如果碰上一个乐观的面试者，他(她)会认为你缺乏雄心，如果碰上一个悲观的面试者，他(她)可能会认为你很自负。

　　正确回答
　　作为一名大学生，我学到了很多知识。如果有合适的机会，我当然会考虑继续深造。但是，我会认真考虑这件事情，我觉得很多人回学校学习是很盲目的。如果我发现自己所做的工作确实有价值，而且也需要获得更多的教育才能在这一领域做得出色，我当然会毫不犹豫地去学习。

　　评论
　　这种回答显示了求职者的雄心、热情以及动力。同时也表明，求职者具有与众不同的头脑，而且对重大职业决策非常认真。


　　问题6：你曾经参加过哪些活动？这些活动值得吗？

　　分析
　　通过调查你经历过的实际竞争场景，可以反映你对竞争环境的适应程度，也可以反映你的自信心。当竞争成为关键因素时，正是讨论小组活动或企业业务的一个绝好机会。

　　错误回答
　　从本质上说，我是一个竞争性很强的人。我认为，在所有我做过的事情中，我实际上都采取了一种竞争性的态度。毕竟，只有这样你才能在竞争激烈的企业界生存，对吧？

　　评论
　　这样的求职者阅读了太多关于鲨鱼和汉斯之类的故事，他这样回答让人感觉在企业界不是你死就是我活。尽管企业界是高度竞争的，但是企业中的人憎恨别人把自己看成是凶猛的梭子鱼。

　　正确回答
　　我喜欢小组运动，我一直都尽我所能参加这些活动。我过去经常打篮球，现在有时候也打。同小组一起工作、为实现共同目标而努力、在竞争中争取胜利……这些事情确实非常令人兴奋。

　　评论
　　这种回答表明，求职者能够正确看待竞争。这意味着他(她)能够利用竞争力量在竞争中取胜，而不会毁掉同事的工作成果。

　　问题7：你怎样影响其他人接受你的看法？

　　分析
　　你的回答将告诉面试人，首先，你对影响别人有什么看法。其次，你影响别人的能力究竟有多大。

　　错误回答
　　一般情况下，这取决于这种想法的价值。如果这是一个好想法而且我所交往的人是通情达理的，那么，一般情况下，让别人接受我的想法不会太难。

　　评论
　　这种回答的问题在于，它并没有解决实际问题。这个问题实质上问的是你怎样对待那些不赞同你的看法的人。这个回答表明，你愿意在一种的工作环境中工作，不喜欢不和谐的工作氛围。

　　正确回答
　　这是多年来我一直非常努力探索的一个领域。对于好的想法，甚至是伟大的想法，人们有时并不接受。我现在认识到这样一个事实，那就是你表达想法的方式同想法本身一样重要。当我试图影响别人时，我一般会假设自己处在他们的位置上，让自己从他们的角度来看待问题。然后我就能够以一种更可能成功的方式向他们陈述我的想法。

　　评论
　　首先，这个回答表明，你理解人际的复杂性，知道使别人改变看法具有一定的难度。其次，这个回答还表明，你知道影响别人时运用策略很重要，而且也能够采用合理的方式说服别人。最后，这个回答还表明，你知道在沟通困难的情况下，沟通方式和沟通内容一样重要。

　　问题8：在做口头表达方面你有哪些经验？你怎样评价自己的口头表达能力？

　　分析
　　这个问题旨在测评你的公共演讲能力，同时也可以了解你对演讲能力的自我评价。
　　错误回答
　　我认为每个人都会在做演讲时感到紧张，我可以做口头表达，但是说实话，人们并不总是愿意倾听。我认为，有时候，给人们发放纸面信息再回答他们的问题，这样做会更好一些。

　　评论
　　这种回答清楚地表明，你这方面的能力很欠缺，它不仅说明你不喜欢口头表达，同时也意味着你不愿提高自己的口头表达技能。

　　正确回答
　　我曾经看到一篇文章，说公共演讲是美国人最害怕的事情。我认识到，如果大多数人都害怕做公共演讲，那么在克服自己的恐惧并掌握口头陈述技能之后，我就能够在竞争中更胜一筹。因此我抓住所有的机会做演讲，而且我发现，做的演讲越多，就越对演讲感到轻松自如——当然也做得更好。

　　评论
　　这是一个很好的回答。因为它具体说明了你在这方面的能力，而且它也表明你正在继续努力提高自己的演讲技能。通过承认口头陈述是很复杂的，求职者同时表明了自己的诚实和正直。

　　问题9：你怎样比较自己的口头技能和写作技能？
　　分析
　　这是一个暗藏杀机的问题。无论什么时候，只要被问及对两种事情做比较的问题，你就一定要小心。这样的问题通常是想让你说出自己的弱点。

　　错误回答
　　任何表明自己的某一技能比另一技能好的回答。

　　评论
　　你中圈套了。

　　正确回答
　　从现在的情形看，企业越来越重视职员的能力，希望他们在口头表达和书面表达方面都能够做到清晰、明确。我总是利用机会提高自己的口头沟通和书面表达技能。我认为，这两种技能都是极为重要的，任何想要在企业界取得成功的人，这两种技能都应该具备。

　　评论
　　这种回答避开了陷阱，避免被别人认为自己在某一方面薄弱。同时，也可以表明，你理解高效沟通技能的重要性。更重要的是，它可以使面试人确信，在一般技能方面你拥有坚实的基础，而这些技能是无论什么企业都需要的。



# 英文面试问题和英文回答 实例参考

Q： Can you sell yourself in two minutes？ Go for it.

你能在两分钟内自我推荐吗？大胆试试吧！

A： With my qualifications and experience， I feel I am hardworking， responsible and diligent in any project I undertake. Your organization could benefit from my analytical and interpersonal skills.

依我的资格和经验，我觉得我对所从事的每一个项目都很努力、负责、勤勉。我的分析能力和与人相处的技巧，对贵单位必有价值。

Q：Give me a summary of your current job description.

对你目前的工作，能否做个概括的说明。

A：I have been working as a computer programmer for five years. To be specific， I do system analysis， trouble shooting and provide software support.

我干了五年的电脑程序员。具体地说，我做系统分析，解决问题以及软件供应方面的支持。

Q：Why did you leave your last job？

你为什么离职呢？

A： Well， I am hoping to get an offer of a better position. If opportunity knocks， I will take it.

我希望能获得一份更好的工作，如果机会来临，我会抓住。

A：I feel I have reached the "glass ceiling" in my current job. / I feel there is no opportunity for advancement.

我觉得目前的工作，已经达到顶峰，即没有升迁机会。

Q：How do you rate yourself as a professional？

你如何评估自己是位专业人员呢？

A： With my strong academic background， I am capable and competent.

凭借我良好的学术背景，我可以胜任自己的工作，而且我认为自己很有竞争力。

A：With my tworking experience， I am confident that I can relate to colleagues very well.

依我的工作经验，我相信能与同事相处的很好。

Q： What contribution did you make to your current previous organization？

你对目前/从前的工作单位有何贡献？

A： I have finished three new projects， and I am sure I can apply my experience to this position.

我已经完成三个新项目，我相信我能将我的经验用在这份工作上。

Q：What do you think you are worth to us？

你怎么认为你对我们有价值呢？

A：I feel I can make some positive contributions to your company in the future.

我觉得我对贵公司能做些积极性的贡献。

Q：What make you think you would be a success in this position？

你如何知道你能胜任这份工作？

A：My graduate school training combined with my internship should qualify me for this particular job. I am sure I will be successful.

我在研究所的训练，加上实习工作，使我适合这份工作。我相信我能成功。

Q：Are you a multi-tasked individual？or Do you work well under stress or pressure？

你是一位可以同时承担数项工作的人吗？ 你能承受工作上的压力吗？

A：The trait is needed in my currentor previous position and I know I can handle it well.

这种特点就是我目前先前工作所需要的，我知道我能应付自如。

Q：What is your strongest traits？

你个性上最大的特点是什么？

A：Helpfulness and caring.

乐于助人和关心他人。

A：Adaptability and sense of humour.

适应能力和幽默感。

A：Cheerfulness and friendliness.

乐观和友爱。

Q： How would your friends or colleagues describe you？

你的朋友或同事怎样形容你？

A：They say Mr. Chen is an honest， hardworking and responsible man who deeply cares for his family and friends.

他们说陈先生是位诚实、工作努力，负责任的人，他对家庭和朋友都很关心。

A：They say Mr. Chen is a friendly, sensitive, caring and determined person.

他们说陈先生是位很友好、敏感、关心他人和有决心的人。

Q：What personality traits do you admire?

你欣赏哪种性格的人？

A： I admire a person who ishonest, flexible and easy-going.

诚实、不死板而且容易相处的人。

A： I like people who possess the "can do" spirit.

有"实际行动"的人。

Q：What leadership qualities did you develop as an administrative personnel?

作为行政人员，你有什么样的领导才能？

A：I feel that learning how to motivate people and to work together as a team will be the major goal of my leadership.

我觉得学习如何把人们的积极性调动起来，以及如何配合协同的团队精神，是我行政工作的主要目标。

A：I have refined my management style by using an open-door policy.

我以开放式的政策，改进我的行政管理方式。

Q：How do you normally handle criticism?

你通常如何处理别人的批评？

A：Silence is golden. Just don‘t say anything; otherwise the situation could become worse. I do， however， accept constructive criticism.

沈默是金。不必说什么，否则情况更糟，不过我会接受建设性的批评。

A：When we cool off, we will discuss it later.

我会等大家冷静下来再讨论。

Q： What do you find frustrating in a work situation?

在工作中，什么事令你不高兴？

A： Sometimes, the narrow-minded people make me frustrated.

胸襟狭窄的人，有时使我泄气。

A：Minds that are not receptive to new ideas.

不能接受新思想的那些人。

Q：How do you handle your conflict with your colleagues in your work?

你如何处理与同事在工作中的意见不和？

A：I will try to present my ideas in a more clear and civilized manner in order to get my points across.

我要以更清楚文明的方式，提出我的看法，使对方了解我的观点。

Q：How do you handle your failure?

你怎样对待自己的失败？

A： None of us was born "perfect". I am sure I will be given a second chance to correct my mistake.

我们大家生来都不是十全十美的，我相信我有第二个机会改正我的错误。

Q：What provide you with a sense of accomplishment.

什么会让你有成就感？

A：Doing my best job for your company.

为贵公司竭力效劳。

A：Finishing a project to the best of my ability.

尽我所能，完成一个项目。

Q：If you had a lot of money to donate, where would you donate it to? Why?

假如你有很多钱可以捐赠，你会捐给什么单位？为什么？

A：I would donate it to the medical research because I want to do something to help others.

我会捐给医药研究，因为我要为他人做点事。

A：I prefer to donate it to educational institutions.

我乐意捐给教育机构。

Q：What is most important in your life right now?

眼下你生活中最重要的是什么？

A：To get a job in my field is most important to me.

对我来说，能在这个领域找到工作是最重要的。

A：To secure employment hopefully with your company.

希望能在贵公司任职对我来说最重要。

Q：What current issues concern you the most?

目前什么事是你最关心的？

A：The general state of our economy and the impact of China's entry to WTO on our industry.

目前中国经济的总体情况以及中国入世对我们行业的影响。

Q： How long would you like to stay with this company?

你会在本公司服务多久呢？

A： I will stay as long as I can continue to learn and to grow in my field.

只要我能在我的行业力继续学习和长进，我就会留在这里。

Q：Could you project what you would like to be doing five years from now?

你能预料五年后你会做什么吗？

A：As I have some administrative experience in my last job, I may use my organizational and planning skills in the future.

在上一个工作中积累了一些行政经验，我将来也许要运用我组织和计划上的经验和技巧。

A：I hope to demonstratemy ability and talents in my field adequately.

我希望能充分展示我在这个行业的能力和智慧。

A：Perhaps, an opportunity at a management position would be exciting.

也许有机会，我将会从事管理工作。

如果不愿正面回答，也可以说：

It would be prematurefor me to predict this.

现在对此问题的预测，尚嫌过早。

甚至还可以打趣的说：

Hypotheticallyspeaking, I might be able to do your current job as a director或 CEO 或 president。

说不定，我也能做你现在主任的工作呢！

Q： What range of pay-scale are you interested in？

你喜欢那一种薪水层次标准？

## 面试中的“陷阱”问题回答策略

　　序：在面试时，你能为考官所做的最好的事就是使他或她的工作变得轻松，如果考官在与你交谈后心中感到沉重的话，这对你很不利，但是，如果你们的交流留给他人这样一种感觉――“嘿，我喜欢这次交流”，那么你离得到这份工作就不远了。

　　第一种是“陷阱”问题，几乎在所有面试中都会出现。“陷阱”问题是指“你在哪些方面最需要改进”或者“你的缺点是什么”之类的问题。你真实的回答或许是你不拘小节，或者是你十分腼腆，但是无论你回答什么，都不要把你的个人缺点拿出来“分享”，相反，你要尽力找一个算不上是真正的缺点，甚至稍微接近理想化的个性特征来回答。譬如说，“我喜欢把一件工作从头干到尾，而不是只做其中的一个环节，而见不到完成的结果。如果不能经历工作的整个过程，我会觉得有点沮丧。”或者，“有时我很难拒绝别人的请求，结果就承担了许多份外的工作。”如果你实在想不出什么话好回答，你可以尝试以下这句经久不衰（尽管有些过时）的答谢：“我是个完美主义者。我所要改进之处是不要对自己太苛刻，并确信自己能把诸事外理妥当。”

 为何要离开你以前的公司？
　　对为何要离开你以前的公司而对新的公司产生兴趣之类的问题时，应该谨慎回答。 这样的问题（以及它们的答案）的意图在于证实你对新公司确有读音，而不是由于你被解雇或者在以前的工作岗位上犯了严重的错误。如果考官很尖锐地问你：“你为什么被解雇？”回答要简单扼要。譬如“那里的环境不和睦，许多人都被迫离开”就是个很好的回答。

面试难题的应答策略 （上）

　　求职面试时，一些问题让你听起来一下子不知如何作答，答也不好，不答也不好；多答也不好，少说了好像也不行。还有的问题你又会感到：不知从哪个角度作答更为有利或更为礼貌。以上这类问题，我们可以将其归纳为"面试难题"，逐一探讨一番，对求职面试的朋友，一定能有所帮助。

一、你来这里能干什么？
　　对这类咄咄逼人的难题，主试人提出其意图有二：一是怀疑、不信任这位求职者的学历、资历或经验并暗示不大可能录用；二是有意出此难题，以诱使对方尽可能地表白自己，从而更深入了解此人。

答问策略：
1先从心理上要稳住，别慌乱，别气馁，别急着辩白。
2应把这类难题当成进一步申明这职位适合你的种种条件和理由，即我到这里能干什么工作。既要自信，又要实事求是。
3应聘前先要把自己的资历与经验和用人单位职位的条件一一分析清楚，列出种种适合的理由，这样在答问时就会慷慨陈词、条理井然了。
4不要长篇大论，能说清楚就够了。
5态度要不卑不亢，不要一听对方认为你干不了，你就乞求对方。因为用人单位不会因可怜谁就录用谁的。

二、你为什么有兴趣到这里找工作？

　　用人单位对某些学历、资历比较高的求职者常提类似的问题，其意图是：1怕这人将来"跳槽"，工作不安心，把新工作当成一块跳板。2进一步考验这种人，看他们有没有决心到这里来踏实工作。3多用反问句、设问句的口气提出，考察应聘者的态度变化。答问策略：
1应聘人听到这类提问应该推断出自己的条件还不错，用人单位可能出于担心自己不安心所致。所以要态度诚恳地指出有兴趣来此的原因：

（a）专业对口；
（b）公司有发展；
（c）工作环境优越；
（d）听朋友介绍这家公司的老板是"伯乐"；
（e）有更多到外国工作的机会；
（f）经常出差适合自己的兴趣；
（g）离家近；
（h）福利待遇特别好，等等。（只需点出即可，不必大加渲染）

2以比较坚决的口气表白自己如何喜欢这个部门并愿为它效劳。
3别忙中出错或言多语失。比如对方是一个台湾人开的公司，你却说："我很希望为泰国的公司工作，泰国是一个美丽的发展中国家。"这会让对方啼笑皆非的。

面试难题的应答策略 （下）

三、你自认为有什么优缺点？
　　主试人想通过这一类问题的解答了解到： 1这个人能否对自己做出正确的估价。因为不能估计自己的人，往往也不会正确地评价自己的工作；2主试人最关注的是该人的缺点、弱点，如这方面的问题比较突出，那就不适合做某项工作。
答问策略：
1参加面试前，应对个人的优点缺点有所认识，必要时听听家人或朋友的评价。千万不要一听对方问这类问题就不知如何是好了。
2最忌讳的是无所谓的态度，比如："我也没什么优点，也谈不上什么缺点，我这个人嘛，一般就是了！""谁还没个缺点？我有是有，可是一下子也讲不清楚，管它呢?quot;--这种回答，容易给人以玩世不恭的感觉，很难委以重要的职位。
3自己的优点、长处，缺点、短处都应老老实实地讲，态度越是诚恳、真挚，对方越对你有好感，不一定会减少聘用的机会。
4会讲话的人大都善于运用个人的优缺点把这篇大文章作好。下面，我们列出几条，你看自己有没有，又怎么利用它巧妙地介绍自己：
对应聘有利的优点：
--好学习、肯钻研。
--脑子好使，记忆力强。
--办事认真，一丝不苟。
--有干劲，不惜力。
--好相处，跟谁都合得来。
--有比较丰富的阅历。
--喜欢接受挑战性的课题。
--不交女友（男友）不成家。
对应聘有利的缺点：
--有名利思想：
（a）别人说我是个人主义、名利思想。
（b）别人认为我好出风头，追求名利地位。
（c）没名没利的事，我不大乐意干。（名利思想的另一面，是有所作为，不甘寂寞。只要认真对待，克服短处，可以从事开拓创新的工作。）
--急脾气
（a）工作要是干不好，我打心里起急，非得干好不成。
（b）谁要干活投机取巧，我老跟人家发脾气。
（c）遇到磨洋工的人，我就跟他急！
--有时主观：
（a）别人要说服我，可不容易了，你摆不出事实、证据来，我还是坚持个人的主见。
（b）我不会让人牵鼻子走，确实很主观。
（c）我有时会跟同事争，因为他们说服不了我，说我太主观了。
--不拘小节：
（a）我这个人，大事头脑清醒，可小事又不拘小节。
（b）我经常忽略一些小事，这是不细心的表现。
（c）您可别让我处理琐碎的事，我这人太不细心。（该人或许从事开拓性的工作较为合适。）
--抠门儿、吝啬：
（a）时代变了，我还是一分钱掰两半地花，招人讨厌。
（b）别人跟我吵，很多时候是嫌我管钱太死，说我"抠门儿到家"了。我就是老改不了！（该人适合管理财务工作）。
（c）单位里的年轻人给我起了一个难听的外号："吝啬鬼"，想来想去这是我的缺点。
--害羞、胆小：
（a）别人说我是"大姑娘"，害羞，见不得大世面，只能干些看摊的工作。（该人适合做文秘、打字员、保管员等工作）
（b）我这个人生来胆子小，别说违法的事，就连上班也不敢迟到，怕人家议论。
（c）许多事未经请示，我是绝对不敢干的。胆小怕事嘛。（胆小，未必是弱点。有些工作交给胆大的人去干，领导还真不放心呢。）
--不顾家：
（a）我这个人家庭观念太差，干起活来老是不顾家。
（b）我老婆老说我："你呀，脑子里只有公司，没有公馆（指住处）。""你干脆住在公司算了。"所以，我不是一个好丈夫。
（c）我不是一个事业、家庭两全的人物。脑子里只有事业，哪还有家庭？大家都像我这样可就麻烦了。
5在谈及个人的优缺点时，最好以一种自我反省的语气说才能给人以良好印象。
四、你善于与什么人相处?
　　主试人是出于某些职位、行业的特殊需要才提出类似问题的。通过提问，了解该人能否与同事沟通营造良好的办公环境，提高办公效率，能否对外打开局面，广为结识顾客群，以便更好地完成调查、促销等任务。答问策略：
1应聘者应以亲切、轻松的语气谈论此类话题，给人以通达、开朗、热情的印象。这印象本身就在说明你这个人很好相处。如果你的态度又拘谨、又严肃，倒证明你这个人不好相交。
2谈及领导问题时应格外慎重。对领导，不存在你喜欢不喜欢的问题，因为你不喜欢，人家仍然是领导。所以应当从领导与被领导的关系上谈论为好。
3老好人，好好先生--这种人跟谁都合得来。但某些行业(如警察、质检员等)或某些职位，就不适宜这种人干。所以谈话时，要想到这一点。
4如果是刚毕业的大学生或是其他刚走出校门的学生，回答这种问题讲些学校生活同学之间的交友事例就行了。

五、你为什么经常想调动工作？
　　主试人提出这类可能令你感到难堪、尴尬的问题，其意图有二：一是深入了解你申请新工作的内在动因，是嫌过去的工资低？还是本人能力差、表现不好而让人辞退？还是生性好动，老是这山望着那山高，哪儿都呆不住、呆不长？等等。而这些恰恰是所有用人单位最讨厌的地方。二是考察该人的工作态度和应变能力。答问策略：
1这类问题都是非常敏感的话题，答问时宜慎重思考、从容作答。

2问及为什么"跳槽"时，不宜强调的理由有：
（a）市场不景气，是随大溜被辞退的（主试人会想：为什么不把你留下来呢？
（b）跟原单位的领导不和；
（c）想多挣钱；
（d）想找离家近点的地方，等等。这类回答易使用人单位觉得你不是最好的职工，弄不好你会故伎重演，所以要小心对待。

3问及为什么"跳槽"时，比较有意思的理由（真有的话）：
（a）能实现个人的抱负；
（b）有更大的机会获得提升和发展；
（c）欣闻贵公司要扩展业务，想施展个人的才能以报效社会，等等。

##  成功得到Offer的同学回顾500强面试过程

 What Are Your Weaknesses?
 This is the most dreaded question of all. Handle it by minimizing your weakness and emphasizing your strengths. Stay away from personal qualities and concentrate on professional traits: “I am always working on improving my communication skills to be a more effective presenter. I recently joined Toastmasters, which I find very helpful.”

 Why Should We Hire You?
 Summarize your experiences: “With five years’ experience working in the financial industry and my proven record of saving the company money, I could make a big difference in your company. I’m confident I would be a great addition to your team.”

 Why Do You Want to Work Here?
 The interviewer is listening for an answer that indicates you’ve given this some thought and are not sending out resumes just because there is an opening. For example, “I’ve selected key companies whose mission statements are in line with my &＃118;alues, where I know I could be excited about what the company does, and this company is very high on my list of desirable choices.”

 What Are Your Goals?
 Sometimes it’s best to talk about short-term and intermediate goals rather than locking yourself into the distant future. For example, “My immediate goal is to get a job in a growth-oriented company. My long-term goal will depend on where the company goes. I hope to eventually grow into a position of responsibility.”

 Why Did You Leave (Are You Leaving) Your Job?
 If you’re unemployed, state your reason for leaving in a positive context: “I managed to survive two rounds of corporate downsizing, but the third round was a 20 percent reduction in the workforce, which included me.”
 If you are employed, focus on what you want in your next job: “After two years, I made the decision to look for a company that is team-focused, where I can add my experience.”

 When Were You Most Satisfied in Your Job?
 The interviewer wants to know what motivates you. If you can relate an example of a job or project when you were excited, the interviewer will get an idea of your preferences. “I was very satisfied in my last job, because I worked directly with the customers and their problems&＃59; that is an important part of the job for me.”

 What Can You Do for Us That Other Candidates Can’t?
 What makes you unique? This will take an assessment of your experiences, skills and traits. Summarize concisely: “I have a unique combination of strong technical skills, and the ability to build strong customer relationships. This allows me to use my knowledge and break down in&＃102 rmation to be more user-friendly.”

 What Are Three Positive Things Your Last Boss Would Say About You?
 It’s time to pull out your old per&＃102 rmance appraisals and boss’s quotes. This is a great way to brag about yourself through someone else’s words: “My boss has told me that I am the best designer he has ever had. He knows he can rely on me, and he likes my sense of humor.”

 What Salary Are You Seeking?
 It is to your advantage if the employer tells you the range first. Prepare by knowing the going rate in your area, and your bottom line or walk-away point. One possible answer would be: “I am sure when the time comes, we can agree on a reasonable amount. In what range do you typically pay someone with my background?”

 If You Were an Animal, Which One Would You Want to Be?
 Interviewers use this type of psychological question to see if you can think quickly. If you answer “a bunny,” you will make a soft, passive impression. If you answer “a lion,” you will be seen as aggressive. What type of personality would it take to get the job done? What impression do you want to make?

# 英文面试官专业问题汇总问题

 招聘是人力资源管理第一道大门，设计好针对性的问题很关键。以下是外企在招聘时该提出的问题，很有参考价值。

一、跟我谈谈你自己：

1.你比我面试的其他应征者强在什么地方？

2．你最好的朋友怎样评价你？从现在到将来的5年时间内，你希望做些什么？

3．如果你可以轻松改变你性格中的一件事，那将是什么？为什么？

4．描述你的管理哲学。

5．成功和失败对你而言意味着什么？

二、教育背景：

1．你参加过什么课外活动？

2．你过去学到了什么知识，你为什么要选择这些主修课？你选择辅修课的原因是什么？你最喜欢那一门课程？最不喜欢哪一门？3．为什么你会在非专业领域求职？

4．你从简历中提到的实习里学到了什么？

三、谈谈你的工作经历

1．告诉我你最近从事过的三种职业，解释你做过的工作。你工作的方法，你的工作伙伴和上司，你的老板以及你的团队成员。

2．你最喜欢的工作是什么？为什么？

3．告诉我过去最好的/最坏的老板？

4．回想一下，你能够做些什么来改进你同那个老板的关系？

5．在你从事过的每个工作岗位上，有没有管理过人？

6．你具有组织能力吗？

7．你能合理管理时间吗？

8．你怎样应付变化？

9．在压力下你能好好工作吗？

10．如果可以重新开始职业生涯，你会有什么不同行动？

11．你愿意独立工作还是同其他人一起合作？

12．你一般如何应付冲突？

13．你经常换工作，我们怎么知道这份工作你会坚持多久呢？

四、让我们谈谈目前的（或上一份）工作

1．你为什么考虑离开上一份工作？

2．你的老板认为你现在在哪里？

3．你仍然在简历上列出的最后一家公司供职吗？

4．你认为雇主应该给与员工什么待遇？

5．告诉我你在目前工作中度过的典型一天。

6．你的主管留下任务，随后的一整周都不在公司，你无法联络到他，并且也不能完全理解这项工作，你将怎么做？

7．为什么你到现在为止还没有收到任何公司的聘请书？

8．谁给你提供的聘请书？你担任什么职位？薪水是多少？

9．如果你离开目前的工作，公司会有什么情况发生？

10．如果在目前的工作做得那么开心，为什么要离开？

11．如果你对现在的工作抱怨，而他们又对你评价很高，为什么不让他们注意到你关注的事情呢？

12．你的同事怎样描述你？

五、你很了解我们公司吗？

1．你对于这个职位最感兴趣的是什么？对我们公司呢？

2．你听说过的我们公司信息中，你不喜欢什么？

3．这个公司比你以前工作的公司要大（小）得多，你对此有什么感觉？

4．你对你的下一份工作抱什么期望？

5．我描述的工作哪一方面对你最没有吸引力？

6．基于对行业的了解，你申请的工作是你心目中的理想工作吗？

7．你怎样应付工作中最无趣的或最令人不愉快的部分？

8．你在工作上没有多少经验，你打算怎样学习必须懂得的知识？

9．你认为我对这场面试操控得怎样？

六、总结性问题

1．你身体是否健康？用什么活动来保持体形？

2．你如何在职业和家庭之间维持平衡？

3．你愿意重新迁居吗？

4．不工作的时候你喜欢干些什么？

5．你最近读了一本什么书？

6．你最近看的一部电影是什么？

7．你还有什么问题吗？

8．你要求的薪水已经接近这份工作的上限，为什么要这么多？

9．你什么时候可以开始工作？

10．有没有什么因素将限制你从事这项工作？

11．你现在有没有考虑其他工作？我提供的方案里你觉得需要讨论的？

1．请介绍一下你自己。

这是外企常问的问题。一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有，其实，外企最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理外企才会相信。外企很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”。外企喜欢有礼貌的求职者。

2．在学校你最不喜欢的课程是什么？为什么？

这个问题外企不希望求职者直接回答“数学”、“体育”之类的具体课程，如果直接回答还说明了理由，不仅代表求职者对这个学科不感兴趣，可能还代表将来也会对要完成的某些工作没有兴趣。这个问题外企招聘者最想从求职者口里听到：我可能对个别科目不是特别感兴趣，但是正因为这样，我会花更多的时间去学习这门课程，通过学习对原本不感兴趣的科目也开始有了兴趣，对于本来就有兴趣的科目我自然学习得更认真，所以各门课的成绩较为平衡。通过这样的问题，外企可以找到对任何事情都很感兴趣的求职者。

3．说说你最大的优缺点？

这个问题外企问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，外企肯定不会录用你。外企喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。外企喜欢聪明的求职者。



4．你认为你在学校属于好学生吗？

外企的招聘者很精明，问这个问题可以试探出很多问题：如果求职者学习成绩好，就会说：“是的，我的成绩很好，所有的成绩都很优异。当然，判断一个学生是不是好学生有很多标准，在学校期间我认为成绩是重要的，其他方面包括思想道德、实践经验、团队精神、沟通能力也都是很重要的，我在这些方面也做得很好，应该说我是一个全面发展的学生。”如果求职者成绩不尽理想，便会说：“我认为是不是一个好学生的标准是多元化的，我的学习成绩还可以，在其他方面我的表现也很突出，比如我去很多地方实习过，我很喜欢在快节奏和压力下工作，我在学生会组织过××活动，锻炼了我的团队合作精神和组织能力。” 有经验的招聘者一听就会明白，外企喜欢诚实的求职者。

5．说说你的家庭。

外企面试时询问家庭问题不是非要知道求职者家庭的情况，探究隐私，外企不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对求职者的塑造和影响。外企希望听到的重点也在于家庭对求职者的积极影响。外企最喜欢听到的是：我很爱我的家庭！我的家庭一向很和睦，虽然我的父亲和母亲都是普通人……

6．说说你对行业、技术发展趋势的看法？

外企对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。外企认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，外企欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

7．就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

外企喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。”外企喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

8．你期望的工资是多少？

外企的工资水平是很灵活的，何种能力拿何种工资。外企喜欢直率的人，但这个问题却不能正面回答，外企希望听到：“以我的能力和我的优势，我完全可以胜任这个职位，我相信我可以做得很好。但是贵公司对这个职位的描述不是很具体，我想还可以延后再讨论”。外企欢迎求职者给其定薪的自由度，而不是咬准一个价码。

9．你能给公司带来什么？

外企很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。外企喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

10．你还有什么问题吗？

外企的这个问题看上去可有可无，其实很关键，外企不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。外企不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？外企将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

A： Money is important, but the responsibility that goes along with this job is what interests me the most.

薪水固然重要，但这工作伴随而来的责任更吸引我。

A： 假如你有家眷，可以说：

To be frank and open with you, I like this job, but I have a family to support.

坦白地说，我喜欢这份工作，不过我必须要负担我的家庭。

## 世界500强高管给应聘者的11条建议

中国员工有哪些不足?世界500强的高管如何看待每个求职者的面试表现?学历、经历、专业、能力，在世界500强心目中占多大的分量?长期研究青年就业问题的上海交通大学学者熊丙奇，与近30位世界500强企业高级管理人员就青年学生就业问题进行对话。在日前出版的《天下无墙》一书中，熊丙奇为求职者总结出11条建议。

建议1：看到潜在的危险

 埃森哲合伙人兼中国区总裁李纲认为，中国员工的不足之处主要表现在两方面，一是自信心不足，二是缺乏承受挫折的能力。这种状态对员工在跨国公司的成长很不利。在一个项目中，如果一个与你级别差不多的同事喜欢发表自己的意见，表现得比较有见识，那么他就会得到更多的关注。另外，我们很多年轻的国内同事独立能力、承受挫折的能力比较弱，一帆风顺时表现得很好，一碰到不顺心的事情，往往会弄得一团糟。

建议2：建立清晰的成才目标

盛大公司副总裁张燕梅告诫大学生应该早作规划，在进入大\*\*\*的时候，就要有自己努力的方向，知道自己今后想从事哪一行业，到什么类型单位工作最理想。根据这样的定位，你才可以作充分的准备，千万不能到了要离开学校的时候，才抱怨大学4年白白浪费了。

建议3：不要拿学历说事

 据GE(中国)有限公司人力资源总监王晓军介绍，公司会根据不同岗位的要求，对专业和学历有一定的倾向性。比如，GE公司在上海的全球研发中心由于工作性质，通常要求应聘者至少有硕士以上的学历。不过，一般来说机会是均等的，高学历不会加分。学历、学校和工作经验都是证明应聘者能力的一种方式，但最根本的是应聘者的经验、能力和技能是否合适自己应聘的职位，找到自己的定位。

 "西门子人力资源部门有明确的'人才素质模式'，它包括3个方面，一是知识，二是经验，三是能力。知识包括专业理论知识和商务知识、市场知识;经验包括本专业领域的实际经验、项目经验、领导经验、跨文化经验。能力指4大方面的能力，一是推动能力，二是专注能力，三是影响能力，四是指导能力。"西门子中国有限公司人事部经理谢克海说。

建议4：关注你的核心竞争力

IBM大中华地区大学合作部总经理邱晓萍表示："我们对应聘者的专业背景并不严格要求。"IBM招聘人才的第一关是笔试，主要测试学生的综合素质，笔试题中没有任何关于计算机知识的内容。二是IBM看重应聘者的潜能，是不是一块可造之材。在IBM中，有很多例子反映，非IT专业出身的应聘者最终却在IT技术岗位上做得十分出色。在IBM中，只要你有兴趣和潜力，公司就会给你机会。在笔试之后的各轮面试中，和今后的培训和工作中，IBM会发现你的兴趣和潜力。

建议5：明白自己的需要

 家乐福中国有限公司人力资源总监杨孝全说，在家？福，人才的淘汰率较高，这主要有两方面原因，一是公司对人才的要求定位很高，"我们对招聘的大学生，基本上都是按照管理人员的标准进行培养，这就势必淘汰一批不具备发展潜质的学生";二是作为劳动密集型企业，家？福的工作十分具体和辛苦，有一些大学生对从事这种行业的艰苦性和挑战性没有准备，而且也对自己工作的价值缺乏认同，因此选择主动离职。

建议6：在适当地方发挥你的优势

3M公司中国有限公司常务董事兼总经理余俊雄认为，一个刚毕业的学生，既有高学历，又有社会经验，工作能力还很强，这几乎是不可能的。"我们主要关注他的态度，他是否真心喜欢具有创意的工作，对自己的工作是不是有很多设想。我们对求职者的要求是热爱公司，能够接受并融入公司的文化"。

建议7：正确的求职态度

 思科系统公司副总裁、思科系统(中国)网络技术有限公司总裁杜家滨表示，在招聘过程中，他们会观察应聘者回答问题的内容、方法以及答错时的态度，来评价他的能力和态度。"不懂不要紧，答错其实也并不要紧，关键在于你要告诉我们你是怎样尝试着回答的，我们要看你思考问题的逻辑和方法。那种对自己答错问题没有一点感觉的人，会最先出局。同时也要看你的诚信。这一点我们尤其强调，我们希望一个人要说真话，不要说假话"。

 飞利浦电子中国集团人力资源副总裁徐承楷在面试时，比较喜欢问"你觉得做得最让自己满意的事情是什么?最窝囊的事情是什么?"他表示，回答这个问题，可以看出对方是否坦荡，是否具有诚信度，是否愿意接受批评和挫折，是否具有耐压力，在他心目中最好和最坏的覆盖度如何。"另外，我还会问一些很简单的问题，看看他的反应能力，也许问题并没有什么准确的答案"。

 很多人觉得世界500强企业的面试很神秘，为此在应聘前花很多时间准备，学习各类面试技巧。对此，徐承楷认为，"这有一定作用，但十分有限"。有一些东西是可以人为掩饰的，但有的是掩饰不了的。有经验的招聘官，其工作就是剥去应聘者的"伪装"，寻找真正适合企业的人选。"我常建议前来应聘的人，最好的办法是表现最自然的自己，不要为找一份工作而刻意改变自己。要让招聘官看到真实的你，选择真实的你"。

建议8：建立与企业的相互信任

据三菱商事(上海)有限公司总经理室副室长三村俊介绍，从2002年起，他们开始推行新的人才开发计划———"China professional制度"，选择优秀的中国员工，派往日本东京公司总部进行重点培养，以让他们担任与日本派遣的职员一样的工作。首批9名"China professional"前往东京接受培训，其中，上海有5名员工被选拔参加这项计划。目前在三菱商事中，有的中国员工已经担任起重要管理工作，公司也有意识地培养他们。"随着中国经济的发展，中国员工会有更好的发展，我们也会给中国员工更多的信任，让他们担当重任。

建议9：知道自己该做的

 杜邦中国集团有限公司总裁查布朗Charles G.Browne表示，在杜邦，有一项员工定向发展计划。这个计划是鼓励员工自己决定未来3至5年把自己发展为一个什么样的人。每个员工可以与自己的直接主管共同商量自己的发展规划，公司也会创造相应的条件，支持、配合员工的行动计划。杜邦为每个员工提供成功的机会，而且大家也相信有这样的机会。

英特尔中国软件实验室总经理王文汉博士则说，在英特尔公司里，考虑员工晋升时，从来就不把学历当做一条因素。学历只在一个人进公司的那段时间，发挥一定作用。但这之后的发展，完全取决于自己的努力。有的硕士生可能不用功，那么他的工资待遇就会降下来，而一些本科生经过自己的努力，取得了优异的成绩，那么他就会更快得到晋升。

建议10：给自己一个梦想

 "有两样东西，对一个人、一个项目的成功起着重要作用：一是信念，相信通过自己和团队的努力，能够圆满地完成任务;二是对自己所从事的事业要有自豪感，感到自己从事的事业十分崇高。一个人只要信心百倍地去干自己喜欢做的事、感到骄傲的事，一定会取得意想不到的成果。"富士通将军(上海)有限公司董事长吉村昭彦这样说。

 贝塔斯曼直接集团中国区人力资源总监张文怡当初是以专科毕业生的身份进入贝塔斯曼的，经过6年多时间，成为人力资源总监。"我想我的经历对专科生来说，应该是一种鼓舞。我对自己的职业发展有很清晰的规划，我对未来充满理想。我刚进贝塔斯曼当培训讲师的时候，就希望将来的某一天能成为专业的人力资源管理者。我前进的每一步都走得很扎实，同时我也接受了很多在职培训，包括MBA短期课程培训、领导力培训、团队合作培训、顾客关系管理培训、心理学培训等。"

建议11：你可以改变自己

 荷兰国际集团亚太区总部中国区总经理吴志盛认为，在中国，随着经济的发展，对大学生的需求将进一步增加，"我们保险行业尤其如此"。他建议求职者，在没有找到合适的工作前，应该静下心来想方设法充实自己，尽可能提升自己的价值。"边工作边充电是一种提升自己价值的方式，进一步攻读学位也是提升自己的方式。一味等待是不可能有转机的。即使你已经放低标准找了一份工作，但也要抽晚上的时间充电，或在双休日去大学里继续学习。当你的价值提升了，新的机会就会出现。"

# 面试最后注意事项

关于真正的面试最后要提醒的是：结束面试时要说：“我对这份工作非常感兴趣，我下一步要干些什么？

准备好你要提出的问题

 在面试结束前，考官会对你说：“你对我有什么问题要问吗？”这时，你必须提出问题。首先，不要急于提问，要显出你在思考有些问题在问的样子，然后从你事先想的问题中选出一个合适的提问。这里有风个备选问题：

　　请您说说一个标准的工作日是什么样的。/ 对您来说，在这家公司荼好在哪里？/ 是否有充分机会参加一些讨论会、培训班，以了解公司的方方面面？/ 您为什么加入这家公司？

考官喜欢谈论他们自己，所以这些问题绝对会赢得他们的好感。

企业为什么要面试？这是企业了解应征者对工作态度以及身在社会中一些必备常识的最好方法，如果一问三不知，是没资格当社会中坚份子的，假若想要有立即回答的本事，那么平常就应多注意媒体报导，特别是关于希望进入业界的消息！在笔试、面试和实地考察等招聘方式中，面试是反映应聘者能力的一种重要手段。下面是一些经典的常见面试问题，虽然每家公司的问法都是千变万化的，但万变不离其宗，所谓"运用之妙，存乎一心"，掌握了常规的方法技巧，面试当然会马到成功的。祝你成功！