**连岗位需求都不知道，你凭什么能胜任这份工作？**



 混迹职场，我们总要经历跳槽，同行业之间的跳槽相对来说简单，但是跨行业的跳槽必须谨慎，一般而言，需要经过缜密的计划以及破而后立的勇气。职场择业让大多数人困惑，以至于在一次次的面试失败中总结出了经验。跨行跳槽者失败的经历告诉我们，在职场中，找准自己的职业定位非常重要。下面，我们用一个案例反证这个观点。 小兰毕业于国内的著名大学，毕业之后在一家公司做普通的员工，一直认为自己的个人能力和文笔不错，也是著名的院校毕业的，就想找一份自己喜欢的工作来做。不久前得到高人的指点，目前在应聘某公司经理助理的工作，她对这份工作还是非常的看中。经过一轮轮的面试，都还不错，最后到经理的办公室，经理劈头就问：“你打算怎么做好这份工作啊？”对此，小兰胸有成竹地说：“我会把自己的能力最大化的来开展工作——每周都提交一份个人总结，每月拟一份部门的计划方案给您审批。我相信凭我优秀的素质和能力不仅能够胜任助理的职位，在不远的将来一定还可以成为您的左膀右臂！”最终，小兰被经理以最经典的拒绝方式答复：好！请先回家等待通知！

 在职场的面试中，情商高要站到很多的优势，也就是将会占到很多的便宜。小兰一上来不管三七二十一就自己的全部本事先抖搂出来，也不先看看自己应聘的职位再对症下药。助理有什么职责？工作的内容是什么呢？就是把领导所有的指示都给记录下来，再布置给其他部门，把领导的工作日程安排得井井有条，就非常的优秀和可以的了。 在这里，小兰却抱着一副“不爱做将军的士兵不是好士兵”的观念和样子来应对应聘。这就是自己的情商不高的表现，不能够非常清楚的定位自己，就是说根本就不知道自己的在做什么？更是不能审时度势，导致最终败北。这里提醒大家两点： 1. 在职场应聘时，一定要经过详细的市调，知道自己将要面试的公司的一些大体的情况。2. 在职场混的人，都是必须要有很高的情商，即便是遇到危机也知道怎么去处理，而高情商可以通过后天学习和练习来获得。