

# 你想当群面时候的leader吗？

毕业工作快一年了，回到人人，看到大家最近感伤的蛮多的，自己也颇有触动。今年的就业形式不佳，整体的感觉对自己的未来发展还挺不明确的，贴上自己去年的求职经验给大家吧，普通人，大家看看便是，不误导便知足。

面过4家，ABI MT, Deloitte tax, P&G, KPMG, P&G 和deloitte 先来了offer，后面觉得累了，停下脚步了。我个人的背景非211, 而且还是叫做学院的大学，特殊之处在于提前1年大学毕业，不算聪明，职业道路规划清晰，算是能拼的人。

前期准备：

花点时间想想自己在过去的大学生活都做过什么，先从实习想起，然后大型的活动，竞赛等，列张清单，尽量事无巨细，能想出多少来写多少；

然后，把自己认为最有意义的大事挑出来，按照Star法则——列好，要逻辑，要简洁，但也要必要的细节--数字，成果是重要的，有了成果，才说明你行为的意义，不要去扯什么过程比结果重要，没用的。但是，你的心里一定要清楚整件事情的来龙去脉，心路历程，重要性后面再提。

最重要的是，花足够长的时间想清楚你为什么做这些事，与你的大学规划，职业规划结合起来，形成一个大体系，你所有的东西都在这个大体系之下。

简历：

我想说句废话，但是发自内心的，它真的真的非常非常重要！它是企业了解你的第一条渠道：你的网申过不过与它有关，你的面试的很多问题，基本也围绕它展开。而你的能力，你的历史与光辉，就必须在这1张A4纸上淋漓尽致的体现。我自己的简历前后改了近三十遍，PS，谢谢MD，again。废话不多说，我只列几个关键点，详细的资料介绍大家可以到应届生上去荡，非常充分，我也就是通过那些资料自己反复斟酌修改的。

只要1张纸，不需华丽，不用照片（对方企业要另当别论）；

结构分明，重点突出，大家心里很清楚，hr要的是什么，那什么就是最重要的，你的实习，活动可能会有一堆，但是，我的建议是，相同性质的合并写，或者挑大型的重要的写，3到4个为宜，尽量通过不同的经历展现你的不同方面的能力，体现组合竞争力；另外，每个经历后面，都最好加2到4个bullet来简洁的说明你的工作成果，数字最给力；

你的活动很多，领导经历很丰富，学习成绩很好，其实以应聘宝洁的人为例，谁不是这样子的呢？问题的关键在于，你的独特性在哪里？如果你获得的奖学金是千分之一的比例，如果你参与竞争的活动是万里挑一，如果你带领的是一支无敌梦之队，你说宝洁愿不愿意要你？

不要一股脑儿的自己改简历改的要死，找你的长辈，学长老师，提建议，因为你的眼光始终是局限的，别人会看到你看不到的自己。

想起来再写

3、网申：

网申不要贸然做，最好先听了企业的宣讲会再申请。我在听P&G的宣讲会之前就申请了它的HR部门，结果，宣讲会时，人家说，这个部门不在浙江招人。。。面的话自己去招人的城市面。。。

听宣讲会的时候，跟周围的人多聊下，别人了解的跟自己了解的也不一样的牛人遍地都是的，我就是这样结识了很强大的邦喜和启文童鞋，而且知道了很多不知道的背景，这对整个的进程有帮助的

我做过最不费力的网申是大众，最长的是ABI。其实，网申是很烦的，但是，一定不能掉以轻心。有的公司可以一直改，有的就是交了就不能改的，这个大家看清说明，因为很多东西都在变的，比如简历啊，获奖情况等等

网申最烦的部分就是oq了，这点，就用到了我最初给大家提到的框架内容和star法则了，前面做的好，这里你就能如鱼得水；而且，做多了oq，你会觉得其实就在问那几个问题，汤变下而已，所以边做边整理很重要的，再者，oq就是你的一个过去的小例子，一路准备和整理下来，你的面试资料也在丰富中！

很重要的一点，大家要看透网申。公司一般会外聘专门的人力公司做网申，宝洁是taoleo好像，unilever, kimberly等是万恶的中华阴才网。它们很多其实是进行自动筛选的，这意味着，关键词的缺失会导致优秀的你不知怎样就跟公司88了，比如跨国企业实习经历，比如国家以上的奖学金，还有学校。。。。

列个表，网申的日期，公司的进度等等都进行记录，别到时混乱，不知道哪里了想起来再补

4、关于群面

群面，说起来，要难handle一点，因为，你虽然自己可控，整个团队未必可控。面试的评价标准视公司用人需求而定。四大喜欢和谐，喜欢协作和简洁低调，而快消如百威是很喜欢领导风范，喜欢有些aggressive的。但是，有一点是肯定的，哪家企业都愿要能解决问题的团队成员。说是结果不重要，但是结果是绝对的体现，过程是表现的。

#### 小组中的角色问题

leader，很多时候，这个角色很上位，做得好，什么类型的公司都要。以下几种情况可能会让你成为leader：a，最先打破僵局，开始讲话的人，当然，话不是将自己，是将团队怎么做的；b，最初你没什么先机，但是，中间，你在大家都卡掉或争论不休的时候，扭转乾坤了，这时，你就变成了新leader啦；c，我个人的经验，最早了解团队的人。我做事喜欢趁早，先机很重要。面ABI时，很碰巧，前天是德勤笔试，碰到了诺丁汉的一位朋友，（一起宝洁托业笔试），讲到说她的有位很牛的同学明天参加A的面试，问了下名字，果真就在我那组，压力大啊大，但是慢慢听牛人事迹，就心里有数了。第二天面试，我是最早到的，然后一个一个召集我们组的member，2个浙大研究生，2为诺丁汉美眉，1个我，跟大家聊，所以，其实在进去之前，我就从某种角度上有了一定的优势。一开始，我就给小组制定了框架，然后一路引导走，我是默认的leader了，但是Summer很棒，不仅给了我很好的support，思路很清晰，而且presentation超赞，这也是为啥她进单面的原因，赞赞赞。整个过程小组蛮和谐的，也很协作。在进步下去时，及时跳过，但是，我又重新思考了第一part，觉得没做好，就把剩下的部分放给了那三位，然后跟端木一起再详细第一部分去了。我最大的问题，没进百威是出在了紧张上，居然在做presentation的时候，出现了两次字不成句的情况，脸丢尽了，最后问题回答才真正看着summer的笑容放开了，参加SIFE presentation的summer就是很牛气！

一个好的leader一定是一个分工明确的人，而且不仅如此，组织的阶段任务也是要明确的，分工明确才能提高组织效率。Leader不一定什么都要承担，但是一定全面安排组织里的人承担。Leader不能只讲自己的idea，要及时肯定成员，同时懂得进退，确保组织任务完成。

Time controller，这个角色十分讨好，因为无伤大雅，又很重要，而且做得合适（在大家热火朝天讨论忘了时间时，及时提醒）也容易成为leader。现在大家基本都知道这个角色了，所以有时候也会出现争抢状态，我的意见是没有必要抢，只要自己注意时间，并作关键提醒，有时候，会替代掉那个提出做的人，我在德勤的时候就这么代掉了我们的tc。

总结者。这个角色也很重要，但是经常会被遗忘掉，想进四大的同学，这个角色做好绝对加分。而且，这个做好会容易为你争取到做presentation的机会，很宝贵！案例讨论时，及时进行阶段总结，记录，并统一看法，最终的时候将大家的意见呈现出来，ok啦，但是，在做的过程中，一定要及时肯定他人的意见，不确定的提出问题来，条理要清楚，别出错。我德勤那一组的那个主动做记录的童鞋就把两个公司的重要业务搞反了，我跟浙大的一位哥哥进行了指正，但是还有位讨巧的东财的童鞋帮忙进行了圆场，替她说口误，这就很和谐啦

Presenter，show time到啦！能争取当然要争取，当然presenter也会被问问题，做得好也是加分很多的。P做好口语当然很重要，层次逻辑，板书也是的。台风也是非常难得的，再赞下summer，她在讲时一直面带笑容，手势到位，眼光会关注到所有的面试官，这就很棒啦！在德勤时，我们小组的建议是全员参与的，按顺序来的，也是为保证和谐吧，这样的话，个人特色可以略加体现，我把咨询的框架加入了，句子逻辑很清晰，口语还ok，所以这里应该有一定的加分。

4.5、协调者，可能成为很多角色的人，也可以被上述几个角色承担的人，清醒的头脑，极具逻辑性的分析，就会让你成为这样的角色，非常加分的，就像是辩论队双方就一点不停攻击时，有个人带着跳了出来，专注大局。

#### 5、关于一对一面

始终记得Frank的那句忠言，单面就是看你讲故事的能力，你的每一句话或每个故事都是围绕着你本身的capabilities（对公司对岗位有用的）和你对公司的interest展开，因为hr主要看你这两大方面。。

所以，单面要做的准备工作：

5.1、你的故事，不贪多，但要深，detail和心路历程一定要记清楚。如果是本科生，你本身能够handle的好的话，把你的心路历程加在故事里，让面试官看到你的成长，优点当然充分暴露，弱点让他看到你是怎么变成优点的，那么bingo，你可以让他成为自己很好的听众。记得之前我讲过的大树吗？你的故事就是构成他主要枝干的力量，以主干展开，层次分明而有力，同样的，oq的东西也可以拿出来细化了。故事讲到高潮，容易忘我，此时面试官一个陷阱，你可能就不小心掉了下去。所以，讲话时大脑要保持一种清醒的状态，既放松又警惕。

5.2、你的讲话方式。我个人更愿意把面试看做是一场谈话，一次交流，而不是考核与被考核。这样的情况下，我的状态就很平和，内心很镇静，也让自己发挥的到位。礼貌，肢体语言，面试官也都是看在眼里的。我在面试时遵循简洁原则，面试官让我回答问题时，我一般先讲大框架，看出他要细节时，再面面俱到的讲清晰。因为是交流，表情是会流露的，看到对方不感兴趣，要识趣的跳过。讲故事需要感情，搭框架需要逻辑，两者都做好，其实并不容易，需要反复的锤炼。

5.3、非常重要的一点，一定要mock！！让你的故事臻于完善，最好的方法就是给不同的人讲它，不停的删减，留取精华。我比较悲剧，学校里没有同路人，浙大的同志们就有这样的志同道合者，而且学

长学姐校友都会予以指导。但是，我个人采取了很多方式。首先，因为自己跟大四学长学姐一起上课，所以，趁课间时会让他们给我提简历的问题等；然后，从比较了解我的室友开始，我写好问题，她们负责提问，整个过程录下来；接着，找我挑战杯的团队成员帮忙面，因为一起工作过，能力也都比较强；在接下来，是有过工作经验的大哥面试；校学生会的两位主席面；宝洁英才见面会上的同回下沙的杭电哥哥又找他的研究生同学帮我进行了大方面的指点，非常非常受益！；然后，百威的群面，反复回头去想自己存在的问题，找了学校hr的老师进行分析。所有这些都弄完了，才是我宝洁的初面。

5.4、面试本身的经历，是最最有用的教材，面完了，其实还不完。一般人都会回味下痛苦过程，我也不例外。从头到尾一直回想，总结自己的优点和缺点。我到现在还沉沦在宝洁的面试中，各种做梦，吃饭全是它。。。想出来的东西不停的添加和更改，一定保证自己不犯二次错误。正是因为ABI的失败，给我积攒了德勤群面的经验，整个过程全在自己的掌控之下，我苦苦的笑，ABI，谢谢。同样，其实宝洁面完了，以后所有的单面都是浮云神马的，无一跳出准备宝洁的资料范围

## 6、关于总裁面/par面

如果前面的面试看你不够格，那这次就看你够不够深，有没有缘分，是不是跟他们同质的人。不要尝试耍任何花招，他们都是老油子（怨我不敬哈）了，你在他们面前时掩藏不掉什么的，所以就展示最真实的自己。比较牛逼的人会在回答问题时进行嵌套，引导对方关注本身，赢得加分的方式是将你对公司行业的发展理解加进你的回答中，既会表现自己又会提升高度，还有可能博得共鸣。有几位宝洁前几届加入的研究生就做足了这样的工作，厉害至极。问问题环节，从某种意义上说，到了这个环节，你的面试局面已经定了，但是有些公司不是，你问题的好坏也会加减分。我在前一天晚上跟季老师请教时，他就提到了这点，提问之前自己得知道答案。结果问宝洁收购渠道问题时，对方就反问我了，而且也做记录了。所以，注意了。另外，不要challenge对方，不要过于问intimate或private的东西，个人对公司比例1:2/3为宜。