From here you go anywhere.

剑 10 题干内容:

test1:

p1: Stepwells

1. 古代深井的实例可以在全世界找到。
2. 除了那些与水收集有关的功能, 深井还有很多其他功能。
3. Delhi 所剩无几的深井比其他地区的更引人关注。
4. 工人们用许多年时间修建石阶是神经的特色。
5. 深井中水面以上的阶梯数量在一年中有所变化。
6. 深井的哪个部分可以为人们提供遮蔽?
7. 文章中提到了哪类严重的气候灾害在 southern Rajasthan 发生过?
8. 现在谁是拜访深井的常客?

p2 European transport systems 1990-2010

- i. 一个新的重要的长期的目标
- ii. 公路的收费和提高其他交通方法
- iii. 印象货物运输距离的变化
- iv. 采取所有必要的步骤来改变运输模式
- v. 公路运输的环境成本
- vi. 铁路运输成本不断上涨
- vii. 实现运输再平衡的需要
- viii. 私人交通的快速增长
- ix. 发展主要公路网的计划
- x. 只通过收费政策来限制道路使用
- xi. 等待欧盟许可国家的交通趋势

22. 尽管技术发展, 交通需求在增长。

23. 为了降低成本, 一些行业迁到了离消费者更近的地方。

24. 汽车在一些欧盟候选国家特别贵。

25. GEC 建立于 30 年前。

26. 在未来十年, 来自交通运输的二氧化碳排放量预计达到 7390 亿吨。

27. "million-dollar quartet" 的例子强调了作者关于_____的观点。

A 发现天赋

B 作为团队工作

C 有共同的目标

D 做一名成功的领导者

28. James Watson 认为他和 Francis Crick 在发现 DNA 编码的竞争中胜出是因为他们_____。

A 意识到了他们自己的局限性

From here you go anywhere.

- B 为他们的合作关系带来了互补性的技能
C 决心胜过那些比他们更为聪明的竞争者
D 互相鼓励实现他们共同的抱负
29. 作者提到关于早餐麦片的竞争作为关于_____的一个例子.
A 激发创造性思维
B 进行简洁的写作
C 促进对组织的忠诚
D 强化对一种观念的认同
30. 在最后一段, 作者认为员工_____非常重要.
A 知道公司的目标
B 感到自己的贡献受到重视
C 尊重同事的成就
D 理解为什么做出特定的管理决策
31. 那些价值观与雇主价值观一致的员工更容易_____.
32. 在发生变化的时候, 人们往往_____.
33. 如果人们意识到他们可能会蒙受损失, 他们通常会_____.
34. 在支配型老板管理下工作的人很容易_____.
35. 在没有太多规则的组织中工作的员工更可能_____.
36. 一个人工作的物理环境在其创新性上起决定性作用.
37. 大多数人有潜力成为具有创造力的人.
38. 当团队成员智力水平相当时, 团队工作表现最好.
39. 小公司更容易具备创新性.
40. 管理者对一个观点的评价比来自同事的评价更具说服力.

郭佳荣 - 学为贵

GUIXUE.COM

学为贵