计算机（软件）类简历怎么写

同学们要应聘的软件工程师，其实就是众所周知的程序员、coder，说白了就是“写代码的”，不要小看这写代码的，写代码对技术的要求是非常高的，不同的IT公司倾向于不同的技术，他们在招聘时会有针对性地侧重对你的技术的考察，所以“技术”是你的简历中的重头戏，是关键词，是标签，是你向用人单位亮出的尚方宝剑。

一、列出专业技能点

1．详列具体的语言技能

例如java，c++等

2. 经历要呼应并突出技能

亮出技能之后，你的各种经历就要围绕这些技术来写。这就好比做一道菜，你的实习工作、比赛获奖、课程作业、专业培训等等经历都是原材料，你加入这些材料的目的就是为了一个共同的目的，要让人尝一口你的菜，就能品出其中的酸甜苦辣咸，所以像实习经历、知名比赛这样能提味的材料就多放，课程作业、专业培训这类味道淡的材料就少放。和技术无关的兼职打工行政经历，尽可能不放—

3. 技能的掌握程度并不可信

有些同学会在所列的语言技能后面标上“熟练”、“精通”等表示掌握程度的字眼，是否精通、熟练并没有一个统一的权衡标准，你所谓的“精通”，到了HR那里可能连“良好”都谈不上。而且你对语言技能的掌握程度也不是你说一说别人就相信的，HR一定会在面试的时候再具体考察你的熟练程度，特别是你所谓“精通”的技能，HR是绝不会放过的，所以掌握程度一般般的同学要小心了，千万别夸大事实，弄巧成拙。

4. 证书只是技能的简单证明

在程序员的简历中，证书的地位远不如技能，不要过于迷信认证的威力，如果你确实考了许多认证，那么挑选一些含金量高的列在技能后面。建议你在罗列证书的时候要注意以下几点：

写清楚名称（中文全名或者英文名的缩写），全球公认的证书还好，如果你考的是一个不知名的培训机构颁发的小范围认证的证书，再不写清楚具体是什么，想吸引HR的眼球是不太可能了。

认证级别一定要写明，初级高级，或者分数（有分数的要写清楚总分,eg:88/100），有级别区分的千万不要一个“通过”就代替了。

认证时间要表明，有些证书是XX年之内有效的，所以什么时候考的要说明。

证书的具体内容就没有必要罗列了，原本证书只是起到一个辅助证明的作用，占太多空间就有些喧宾夺主了。

5. 技能和证书怎样排版

在简历排版上，你要将你掌握的技能和证书单独列出一项，直接显示在简历的前1/3处。

6. 如何选取含金量高的证书

有些“考霸”每天忙于考这个证那个证，求职的时候通通列在简历中，特别自豪地向HR展示自己的能力，甚至把“导游资格证”、“营养师证”、“钢琴9级”等与计算机专业不相干的证书也与技能证书混在一起来写，殊不知你列出的那些边边角角没多大意义的证书只会干扰HR的注意力，直接忽视你最重要的那几个认证。

计算机软件专业的同学应多关注这些认证：JAVA系列认证、微软的MCP/MCTS认证、LINUX和UNIX认证、ORACLE系列认证、CISCO系列认证等。而像国二、国三这样的全国各个专业大学生都能考的证书，就不要列在简历中了。

二、技术经历的撰写

1. 技术经历该如何写

技术经历是你的专业能力的直接体现，而且这也是简历中特别被看重的部分，所以不要一笔带过，要详细提到你在项目中用到的程序语言、你的个人贡献和产品细节。简历需要突出自己的经验，看简历的人希望了解你做的工作的难度和对本公司有多少帮助。尤其在项目中遇到关于技术的问题时，你是如何通过怎样的技能解决这些难题的。

2. 各类技术经历的撰写顺序

技术经历是很宽泛的，它既可以是你在实习工作中经历的一个项目，也可以是你在学校里参与的一个科研课题，或是一次技能大赛，甚至只是你的一次课程作业，我们在列举这些经历的时候，要注意一下前后次序，挖掘你的经历：IT技术实习 > 知名IT赛事 > 课程作业 > 相关培训

(1)实习经历

实习经历的撰写一定要具体、简洁、有条理，具体是指你对工作的描述一定要详细，你做了什么、取得哪些成果，要一一列出，不可泛泛而谈；简洁是指你的语言要精练，每行每句话描述一件事情，与你的职责无关的事情不必多写；

 (2)比赛经历

专业的比赛经历是技能的PK场，特别能检验你的专业动手能力，IT公司尤其看重这一点，特别是当你取得名次奖项的时候。

计算机软件类的专业竞赛主要分为算法类和产品开发类。

算法类的主要有： ACM ICPC， 国内各大互联网厂商组织的算法比赛。

产品开发类的主要有：微软全球的“创新杯”，花旗集团的“花旗杯”，苹果中国的苹果技术开发大赛，谷歌中国的Android开发大赛。

 (3)培训经历

把培训经历排在最后，是因为把培训列在简历中，其实是没有什么实际意义的，人人都可以参加培训，一段培训就好比多选修了一门课程，并不会给你多加分。培训的含金量取决于培训的级别和培训的技能，招聘方假设你在参加培训后就可以掌握相应的技能，因此，如果你没有更好的实际经历证明你掌握技能的能力，那么在培训经历中就需要展开描述。否则你的培训经历可以直接归并到教育背景当中，一句话概括就可以了。

三、教育背景

相比较专业技能和项目经历，教育背景并不是十分重要，因为一般的软件公司只看你的能力和你的作品，如果你对软件开发有足够的热情并且精通几门开发语言，有一定的软件开发经验，用人单位是不会苛刻你是否是211,985出身，也不会限定非计算机软件专业的学生不要。

所以如果你只是一个三等院校、专科学历，甚至专业也不是软件科班出身，但是你非常热爱IT行业，对软件编程有独到的见解，并且有比较牛的项目经历和作品，那么不要犹豫，先亮出你的成果吧，至于教育背景，排在最后就OK了。

四、校园活动/社会活动

除了技能证书、项目经历、教育背景在简历中占有重要的一席之地，校园活动、社会活动也可以作为简历内容的补充，但是要特别注意，简历的至少2/3都应该用来突出你的专业技术，非技术类的经历最多不超多1/3,如果你的简历通篇都在写社团活动、志愿者活动、干部经历，那么快快回去修改吧。

因为这类校园活动对于想招聘软件技术人才的公司来说，参考价值不大，你的社会经历再丰富，HR也不会多看几眼，企业更关心的是你的编程语言学的怎么样，逻辑思维强不强，分析能力、算法能力是否擅长。

不过在“程序猿”的世界里，也是有“社会活动猿”的。在招聘开发人员时，还会考察我们常见的软技能，因为大部分产品、项目都是团队合作出来的，像微软、IBM、Google这样的知名的大型IT公司，会在应届生中挑出一批既有突出的开发技能，又有较强的管理能力、协调能力的综合性人才，作为公司的后备管理人才，即管理培训生。

五、其他信息

个人信息 一般在简历开头表明，这部分要尽量简洁，必备信息包括：姓名、性别、联系方式、求职意向。

兴趣爱好 是HR了解你性格的另一个方面，对于想进入软件行业的你，不爱计算机，不爱互联网，岂不是太说不过去了。如果你没有让人刮目相看的一技之长，不妨写一写你对专业的热爱。

六、让自己成为一名技术极客

前面我们列出的种种简历撰写要点，都是以传统的人事部门的视角来分析的，而一名资深的“程序猿”在审核你的简历时，往往喜欢关注一些技术极客，他们更倾向对技术狂热的、有想法的“程序猿”。

七、应届毕业生可以应聘的软件技术类岗位

1. 软件开发工程师

大多数软件专业的毕业生都是从最基础的程序员做起的，对一名程序员最基本的要求就是要熟练掌握一门编程语言，以至精通。编程语言不下百种，例如C、C++、Java、JSP、SQL、PHP、JavaScript等等。

2. 软件测试工程师

软件测试工程师就是一家软件企业的“质量管理”，技术要求不高，但专业的知识面要广，而且它的工作的认真、耐心、细致等个性偏好，更适合女生来承担。

3. 售前/售后技术支持工程师

技术支持就是在售前或售后提供技术维护、应用培训、升级管理、解决投诉等工作，所以要兼具技术人员和销售人员两方面的素质。

一方面在个性上要开朗、乐于沟通、能吃苦、有团队合作意识；

另一方面要有“广而优”的专业知识、良好的自学能力以及优秀的英语口语。

4. IT技术员/网管

网络管理员不同于网吧管理员，他负责所有与网络的建立、管理、故障排除以及网络安全等有关的工作。网管通常是一个没有工作经验的应届生的工作的起点，虽然相比较软件开发是一个技术要求低的岗位，但也不是丝毫没有技术含量的。

5. 数据库管理员（DBA）

因为数据库是一个企业的心脏，所以DBA是一个门槛比较高的职位，通常需要有一定经验的人来承担。除了需要抗压能力、好奇心、自学能力、耐心、细心、善于沟通等特质，还要具备以下技能，

掌握一款数据库产品，如SQL Server 、MySQL、Oracle

熟悉一种操作系统，如Linux系统

至少会一种编程工具，如C++,JAVA,PHP

有一个闪亮的资格认证，oracle 的ocp认证或国家软考的数据库工程师

6. 软件运维工程师

小型网站可能没有真正意义上的运维工程师，更多的是集合网络、系统、开发工作于一身的“复合型人才”，所以软件工程专业的应届毕业生想应聘运维工程师的职位不太可能。运维工程师对技能的要求也非常高，运维是一个集多种IT技能于一身的岗位，对系统、网络、存储、协议、需求、开发、测试、安全等各环节都需要了解一些，但对于某些环节需熟悉甚至精通。

想做运维工程师的同学要培养以下这些能力：

运维所需的技能：

开发能力

通用应用方面的了解

系统、网络、安全方面的知识

运维所需的个人素质：

沟通能力、团队协作

胆大心细、创新能力

主动性、执行力

精力旺盛、抗压能力

7. 系统构架工程师

应届毕业生不会直接做系统架构，一般会从程序设计、代码编写、单元测试以及文档编写等工作做起，积累一定开发经验以后，才会逐渐涉及到架构的工作。因为架构师的要求非常高，需要技术水平高超、经验丰富的人来承担，而且在有些软件公司，架构师往往不是一个专门的和正式的职位，一般由最有经验的程序员来负责架构方面的工作。