巧用面霸，一次性面试成功！

2016-07-25

**巧用面霸一次面试成功**

27264-0-小星总结  （2016-7-3）

 【连续51天总结】

**面试故事**

**（1）  背景：**

全职学习一个多月了，40天之后慢慢出现学习疲劳期，经过与点评学习的沟通与及自身的调节，状态有了好转，但是还是没有找回以前的那股拼劲； 自己经过反复的思考，发现最大的原因就是全职学习，时间太多，没有紧张感，于是决定择业，出去工作去，边学边用！

**（2）  分析：**

尽然决定择业了，学长给出建议，让我结合自身以前的经历，与及自己的优势，去选择一个合适的行业；并且还推荐了一个好的行业：**体检健康行业**；但是这个行业需要很强的执行力；

**分析自身：**

（1）我人比较外向，做事还是比较自信；

（2）做过大半年的金融务虚电销，作为小白进入电销行业，还做出了一定成绩，对自己自信心这一块也是提升的很多；

（3）能吃苦耐劳，之前每天工作13小时起；

结合自身的特点，与及学长的推荐；首先体检健康行业属于未来的朝阳行业，其次他还是一个暴利行业，当然前提是有能力，最后一个就是它是务虚+项目销售，有一定难度；

各方面都挺符合我当下的需求，虽然客观上分析务虚+项目销售有难度，但是对于我来说没啥可怕，年轻怕啥呢，不气盛也不叫年轻人了，是吧！ 大不了先沉淀个半年一年又有啥呢！

（3）选好行业之后，我就开始市调了解这个行业，经过两天的线上市调了解，锁定了美年大健康和爱康国宾两家在广州的分院；锁定好公司之后，我就开始着手写简历，参考老大对写简历的分享，半天把简历写好了；就剩下面试准备工作了，拿笔就写写画画，不断提问自己，站在HR的角度上，她会问什么问题？

提了30个HR常问的问题，然后挨个想答案，不懂的，就请教学长，让学长给建议参考，花了一天半把问题的话术锤炼好，并反复熟读；一切都准备好之后就等投简历去面试了，但是我当时就想人家是大公司，会不会一周才查看一次投递，预约一次面试的时间呢？ 一想这样太被动了，就直接打热线电话给前台了，直接说：在网上看到招聘信息，让她帮忙转接人事部，然后我直接就跟人事部预约来面试了；

（4） 大家都知道，无论去哪家公司面试，HR肯定会问一个问题，就是前一份工作为什么辞职？ 这是必问的；当时我在想这个问题的时候就想了很久，在这个问题上基本上你说啥，基本都是错的，不但不能加分，能做到不减分就很不错了；

在这个问题上，我还特意请教了一个做HR的学长，学长告诉过说，只要不说公司的问题和自己的问题就行！ 意思就是说一些客观原因之类的，比如：家里原因呀！

可是我们自己认真一深究就发现太假了；不行，网上市调，一样，没找到合适的答案； 这个问题让我很头痛，继续想，自身的优势是什么？ 做过金融电销，有股票金融方面的专业知识！

**如何激发自身优势呢？**

可以把话题引导上一份工作内容，给HR讲专业的知识行吗？ HR愿意听这个吗？他感兴趣吗？ HR也算是在事业上班，有稳定收入，他炒股是非常正常的，毕竟中国这么多股民； 那么是股民就肯定对专业知识感兴趣，因为这些说不定能给他带来股票上的收益；

再者，我能把专业知识说的这么流利，通俗易懂，也能客观体现我对之前工作的认真态度，以及证明我简历上说的业绩是真实的；说不定还能给自己加分呢！！！

通过分析，我决定这么回答这个问题；但是现在问题来了，怎么保证HR一定会问上一份工作的问题呢？  首先，他肯定问我为啥离职：

我的话术是：金融行业虽然好，但是由于国家监管漏洞多，导致这个行业猫腻多，非常不稳定，但是体检健康行业不同，它是未来的朝阳行业，是一个能从事一辈子的工作！

 这个话术，我说的是行业的问题，没说公司也没说自己的问题，其实我说了“漏洞” “猫腻” 这两个词立马勾起HR的兴趣，他作为股民，他百分之百对这个感兴趣的要死，肯定转手就会问我，什么漏洞？什么猫腻？之类的，只要它一问，那就上套了，接下来就是我结合自己的工作和他噼里啪啦说一大堆了，反正我说专业的他也不懂，他就只有赞同的认可的份了；

（5）最后面试，HR 果不其然就上套了，我一会和他讲讲盘面，一会和他讲讲怎么分析点位，一会和他讲讲案例，一会又讲讲市场，说的他们哈哈大笑，赞不绝口；当时两个人面试我，一个是人事，另一个是销售总监，等我说到完之后，基本就差不多结束了，很快他们就直接说让我去体检，入职上班！