如何回答不同类型的面试提问！

参加面试，必然会遇到各式各样的问题，主考官的设问是根据整个面试发展的需要层层铺开的，求职者在回答这些问题时决不可答非所问，既不可啰哩啰嗦，不及要领，也不可断章取义，表达不清。现将一般的面试中可能涉及的问题类型大致归纳如下。



**一、直接式的问题**

这类问题通常是最容易回答的，诸如“你是哪年出生的？”、“你是哪所大学毕业的”？等等。回答这类问题至为关键的是要针对每个问题简洁明了地回答，不可拖泥带水，也不必再加什么说明。例如上述第一个问题，你只要直接回答：“我是××××年出生的”即可，完全不必再画蛇添足地说：“我属蛇，虚岁34”之类的话；

而对于第二个问题，则可以回答，“我是××大学毕业的”，至于专业等或许考官接下来的问题就是针对此而言的，故而不必迫不及待和盘托出。

**二、选择式的问题**

这类问题通常由教官设定一、二个标准答案，由求职者自行作出选择，如“你是从事冷冲模设计还是注塑模设计？”或“你是不是××专业毕业的”？等等。对于这一类型的问题，只要根据实际情况作出选择即可。如第一个问题只要选择其中一项便可，第二个问题只要说“是”或“不是”便可圆满解决。

**三、自由式的问题**

这类问题回答没有标准答案，也没有固定的模式，有机会自发挥，诸如“你的兴趣爱好是什么？”、“为什么会想到当导游？”之类的问题。这类问题回答时可以充分表达你的想法，但要注意不宜发挥太多，给人以“夸夸其谈”的感觉，也不能左思右想，吞吞吐吐，给人的感觉是反应不够敏捷，思维不够活跃，同样也不能达到目的。

**四、因果式的问题**

这类问题的关键是前一个问题的回答将导致后一个问题的结论，例如“你认为你最大的优点是什么”？、“你认为你的这些优点是否符合我们现在这个职位”？等等。如果第一个问题回答不当将使回答第二个问题陷入困境，因此，切不可随心所欲，张嘴就说，而是应该仔细考虑一下再谈。

**五、测试式的问题**

这类问题是考官假设一个情形，测验求职者个人的反应能力，如“如果你所在的部门要提拔一个人担任经理，你和你的同事都想当，你会采取什么行动？”。这类问题从中可以测试出求职者的个性及其它诸方面的特性及人生哲学、为人处世的态度。回答这类问题全靠平时的日积月累。

**六、挑战式的问题**

有时主考官会提出一些带有挑战性质的问题，希望求职者陈述理由加以反驳，目的在于考察求职者的逻辑思维能力，如“你今年不到30岁，我们认为你担任经理这个职务太年轻了，你怎么看？”之类的问题。回答这类问题一定要心平气和，言之有据加以及驳或申诉个人的理由，绝不能气急败坏或情绪激动，以免引起主考官的反感。

**七、诱导式的问题**

对于这类问题，特别要谨慎，往往这是一个“陷阱”，是主考官有意想更进一步对求职者有更加深入地了解所设定的“圈套”。例如“听说你对楼盘销售业务很精通，不妨谈些你的看法吧？”。

这类问题的特点是一开始便把求职者界定在一个特定的背景下，然后希望其谈出真实的想法。对于上述这个问题，求职者在回答时应当小心，既便你真的对楼盘销售很精通，也千万不能自以为是，否则你将面临难度更大的问题。所以，最好的办法是说：“谈不上精通，只是略知一二，可以共同探讨一下”，给自己留下一点回旋的余地。

针对不同类型的问题，要以不同的方式应答，灵活机动，才能争取求职成功。