**面试时千万不能说的4大离职原因**

　在求职面试的时候，面试官就会问很多求职者一个问题，你为什么离职?这个问题的回答是有一定的技巧的，回答好了，给别人的印象就会好很多，被录用的几率更大。在众多的离职原因中，有几种原因不能说。**1.人际关系复杂：**现代企业讲求团队精神。你对人际关系胆怯和避讳，可能会被认为你在人际交往中缺乏协调能力。从而妨碍了你的从业取向。如果招你来就是为了让你帮助协调单位人际关系，那你的回答就与要求背道而驰了。**2.收入太低：**这样的回答会使对方认为你是单纯为了收入，而且很计较个人得失。面试官可能会把“如果有更高的收入，会毫不犹豫跳槽”的观念形成对你的思维定势，从而影响对你的评价。**3.分配不公平：**现在企业竞争中很注重努力和结果的结合。效益薪金、浮动工资制度是很普遍的，旨在用物质刺激手段提高业绩的效率。很多单位都开始了员工收入保密的措施，如果你在面试时将此作为离开原单位的借口，你可能将失去竞争优势，而且会给面试官一种你会有爱打探别人收入乃至隐私的印象。**4.上司有毛病：**既然在社会中发展，就得和各式各样的人打交道，什么样的上司都可能碰上。假如你挑剔上司，则说明你缺乏工作上的适应性，那么，很难想象你在遇到客户或关系单位的人时会不会凭好恶行事。大家在求职面试的时候，如果被问到为什么离职，在回答的时候一定要注意不要直接回答上述的原因。这样会给用人单位留下不好的印象。在面试的时候，大家要注意自己的心理健康，多加注意自己的技巧。