**面试时，千万不要犯这些错误**

 在求职过程中，我们每个人都要经过面试这一环节，通过了面试意味着求职成功，可是要想通过面试，也是需要掌握一定技巧的，尤其是在面试过程中，我们不能犯以下的几种错误。 

**一：态度傲慢**

不管自己有多好的资历，或者你认为这家公司很不起眼，仍要谦虚、低调地对待每一个面试机会。求职者在面试中态度傲慢，会给HR传达这样的信息：

1. 傲慢的态度一定会带到工作中

2. 此人必定难管、难调教

3. 忠诚度难保证，很可能把这里当跳板

如果自己不注意态度，很可能会错过好机会。

1. 张口就问薪水

关心自己的薪水是没有错，但要在面试中触碰这个敏感话题需要一定技巧。在初试甚至是对方通知面试的电话中，一上来就问薪水多少，会让对方觉得你只关心钱，而不是工作更不是发展。关心钱这事没什么问题，但务必把握好时机。当公司认可你的能力，认为你是这个岗位最适合的人选，并明确表示要录用你时，才是较好的谈薪时机。

**二：带亲友来面试**

亲友陪同面试的举动非常不明智，这一现象会无意间成为“这孩子还不够独立”的佐证，会让HR对应聘人的印象减分，担心招进来一个凡事没有独立能力去处理的人，那不是给团队，给公司增加包袱么？

**三：举止散漫，抖腿成习惯**

虽说面试时不一定要正襟危坐，但在整个过程中你务必要遵守一些行为准则，这不仅是职业素养的体现，也是个人素质的体现。从这些行为举止中，HR会判断你是否是个作风严谨，有约束力的人，而这个问题关系到对你工作是否认真、负责等方面的判断，自然直接关系到你是否会被录取。

**四：注意力不集中**

去面试，可不是“刘姥姥进大观园”，满脸好奇逛一圈就出来了。面试前对公司的基本情况一定要尽可能多地进行了解，这样做是对公司的尊重，同时也体现了你的专业度和职场成熟度，能大大增加面试的成功率。

面试其实不是那么难，我们不要在还没面试之前，就对自己失去了信心，面试就像一道综合题，并没有固定的答案，我们只需要在面试的时候，将自己的特长和能力向面试官展示出来，我们就能够顺利的通过这次面试。