**面试谈薪，我有高招**

 之前看见一位网友说工作就是为了钱，这无可厚非，工作也是生存的手段。很多求职者也会有这样的认知，所以，在面试过程中谈薪资就是极其重要的。下面小编总结出一些方法，教大家如何回答面试官提出的薪资问题，争取到属于自己的利益。 如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力；如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求聘的职位定下开支预算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱，他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。**面试薪资回答一：** 我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。**面试薪资回答二：** 我受过系统的专业训练，不需要进行大量的培训，而且我本人也对X行业特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。**面试薪资回答三：** 如果你必须自己说出具体数目，请不要说一个宽泛的范围，那样你将只能得到最低限度的数字。最好给出一个具体的数字，这样表明你已经对当今的人才市场作了调查，知道像自己这样学历的雇员有什么样的价值。 如果你觉得该公司能给你提供广阔的平台，那就不要拘泥于一点工资，否则即使钱很多，都没有留下来的必要，因为你浪费了最宝贵的应该去学习充电的时间，从长远来看，这是一笔不划算的买卖。