

第十八讲

入职前不可大意的确认事项



李明



丑话不说在前面
丑事就会发生在后面



白纸黑字签名盖章的玩意儿才有效
不要轻信口头承诺



课程目录

- 关于试用期的各种猫腻
- 五险一金的小科普
- 保密协议与竞业禁止



课程目录

- 关于试用期的各种猫腻
- 五险一金的小科普
- 保密协议与竞业禁止



试用期长达半年之久，合法吗



劳动合同法规定

“合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上（含三年）固定期限和无固定期限合同，试用期不得超过六个月”



劳动合同法规定

“劳动者解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知用人单位”



误区一

试用期不需要签订劳动合同



劳动合同法规定

“建立劳动关系就应当订立劳动合同，用人单位最迟应该在劳动者开始为其工作时签订，而不是试用期满后签订劳动合同”



误区二

试用期的薪水都是八折促销



劳动合同法规定

“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准”



误区三

试用期没保险，转正了才有



劳动合同法规定

“试用期包含在劳动合同期限内”



上班三年没涨工资，却每年加一万
年终奖，老板咋想的



课程目录

- 关于试用期的各种猫腻
- 五险一金的小科普
- 保密协议与竞业禁止



五险一金

是养老保险、医疗保险、生育保险、失业保险和工伤保险及住房公积金



保险并非公司全部承担
个人也需要交纳部分



住房公积金是不计税的
个人扣多少，公司交多少



不要五险一金让公司多发点钱
为什么老板不同意呢



劳动合同法规定

“用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同，用人单位还应当支付经济补偿金”



课程目录

- 关于试用期的各种猫腻
- 五险一金的小科普
- 保密协议与竞业禁止



竞业限制期限不得超过两年
企业必须对员工的竞业禁止行为
做出经济补偿



不出事咱知道事
出了事咱不怕事



合同还有半个多月到期，公司还没谈
续签，能否提前半个月辞职



劳动合同法规定

“因用人单位原因未办理终止或续订劳动合同，劳动者继续在该用人单位工作，形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续履行”



课程目录

- 关于试用期的各种猫腻
- 五险一金的小科普
- 保密协议与竞业禁止



害人之心不可有
防人之心不可无

关注尚硅谷教育公众号

回复“**求职**”获取全套视频下载地址





第十九讲

如何顺利度过试用期